

Jaarverslag

Stichting Maatschappelijk Werk

awedan
samen verder



2025



Een woord vooraf

In een wereld die in 2025 meer dan ooit in beweging was, maakten we met onze activiteiten als Avedan voortdurend impact in het leven van alledag van de inwoners van de gemeenten waarvoor wij werken. Het besef dat juist het alledaagse, het menselijke, het verschil maakt, is meer dan ooit van belang. Daarmee dragen we bij aan de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag en geven we de transformatie van zorg naar welzijn vorm.

In dit jaarverslag leest u daarom naast een kwantitatieve verantwoording over de aantallen inwoners die wij hebben bereikt, juist ook de verhalen van wat onze inzet voor mensen heeft betekend. Want dat is precies waar we als Avedan voor zijn. Wij versterken de sociale basis van inwoners: door hulp te bieden als het even tegenzit met ons maatschappelijk werk, door een buddy in te schakelen als je een moeilijke scheiding doormaakt, door in de wijkkamers laagdrempelige ontmoeting te organiseren en met ons kinder- en jongerenwerk jonge mensen zelfredzamer te maken.

In 2025 werd het Aanvullend Zorg en WelzijnsAkkoord (AZWA) gesloten waarmee welzijn definitief een plaats kreeg aan de landelijke onderhandelings tafels die de transformatie van zorg naar welzijn moeten begeleiden. We zien dat de gemeenten in ons werkgebied meebewegen met het AZWA door preventie nadrukkelijk te agenderen. De eerlijkheid gebiedt te zeggen, dat dit nog te vaak budgetgedreven lijkt omdat de kosten voor de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning en de Wet op de Jeugdzorg nog steeds stijgen. Het versterken van de sociale basis mag niet verworden tot een duizendingen doekje, maar moet passen bij een mensbeeld waarbij welzijn en gelijke kansen er voor iedereen simpelweg moeten "zijn".

De gemeenten waarvoor wij werken onderkennen dat steeds meer en de beweging naar meer samenredzaamheid wordt overal ingezet. Dit is echter geen revolutie, maar een evolutie die de komende jaren consequent zijn beslag zal moeten krijgen. Parallel aan deze ontwikkeling vielen de eerder gevreesde grote gevolgen van het financiële ravijnjaar gelukkig mee. Door lobby van de gemeenten bij het Kabinet lijkt dit probleem te zijn verschoven naar 2028.

Bijdragen aan transformatie

In financieel opzicht was 2025 voor Avedan een tevredenstellend jaar. We schreven zwarte cijfers onder meer door scherp aan de wind te zeilen en scherpe keuzes te maken in onze overhead. Gemeenten subsidiëren ons alleen voor de directe inzet van onze activiteiten. Dit heeft ook een keerzijde. Meer dan ooit wordt van een uitvoeringsorganisatie als de onze expertise en inzet van medewerkers in werkgroepen gevraagd om de transformatie van zorg naar welzijn kracht bij te zetten.

Impact op inwoners

Het wordt steeds belangrijker om de impact van ons werk op mensen in beeld te brengen: we willen aantonen wat de effectiviteit en de betekenis van onze toegevoegde waarde zijn. Maar preventie en de waarde van de sociale basis voor inwoners laat zich moeilijk meten. In dit jaarverslag illustreren we dat met cijfers én verhalen. Maar we willen meer dan dat: daarom hebben we het afgelopen jaar ook geïnvesteerd in een eigen effectmeting die de waarde van onze inzet aantoonst. En we doen mee aan een ontwikkeltraject van Movisie op gebied van impact van welzijn. Het jaarverslag dat voor u ligt, laat ook de inwoners achter de cijfers zien. Zij vertellen hoe we bijdragen aan hun veerkracht. Want dat is uiteindelijk waar we het voor doen.

Mariska ten Heuw (directeur-bestuurder Avedan)

avedan
samen verder



Inhoud Jaarverslag

04

Jaarverslag
Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

45

Jaarrekening
Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

56

Controleverklaring
Stichting Avedan Maatschappelijk Werk



Jaarverslag 2025

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk



Inleiding

Avedan verzorgt het maatschappelijk werk voor inwoners van de gemeenten Hellendoorn, Rijssen-Holten, Twenterand en Wierden. In Almelo is Avedan aanbieder van diverse welzijnsactiviteiten.

Voor u ligt het jaarverslag van maatschappelijk werk, schoolgericht maatschappelijk werk, groepswerk en vroeghulp. Het verslag van de overkoepelende Stichting Avedan en van Avedan Welzijn in Almelo vindt u [hier](#).

In dit jaarverslag maatschappelijk werk beschrijven we per gemeente welke algemene trends wij zagen in 2025, wie de belangrijkste verwijzers waren, hoeveel inwoners wij hebben geholpen en -het belangrijkste- hoeveel inwoners na onze hulp de draad van het leven weer zelfstandig konden oppakken. We zijn er trots op dat dit in alle gemeenten boven de 78 procent is!

Cijfers zijn te kil om te laten zien hoe de hulp van ons maatschappelijk werk echt het verschil kan maken in het leven van mensen. Daarom vertellen we daarnaast de verhalen van enkele inwoners over het effect van de gesprekken die ze met onze collega's hadden. Omwille van de privacy zijn deze casussen geanonimiseerd. Het is mooi om te lezen hoe mensen soms maar een klein zetje nodig hebben om hun veerkracht te hervinden en zo weg kunnen blijven uit zwaardere zorgtrajecten.

We wensen u veel leesplezier!



Ontwikkelingen Avedan Maatschappelijk Werk

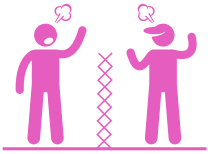
Dit zien we bij volwassenen



Over de hele linie nemen problemen van mensen toe. Kwamen inwoners eerder met één vraag, nu zijn er vaak knelpunten op meerdere terreinen, bijvoorbeeld geldzorgen, huisvesting en relaties.



Inwoners hebben veel vragen rondom scheidingen, zowel over emoties als praktische zaken. De woningnood maakt dat mensen noodgedwongen samenblijven, wat tot spanningen leidt.



Bonje met de burens levert veel stress op en is slecht voor de leefbaarheid. Naar Almeloos voorbeeld helpen we nu ook ruziënde inwoners van Twenterand en Wierden, Hellendoorn volgt in het voorjaar 2026.



De GGZ loopt vol. We zien vaker verwarde personen (ook op kantoor). We helpen mensen de wachttijd te overbruggen door intensief en frequent contact.



Er is nog steeds veel sprake van huiselijk geweld door oplopende spanningen in gezinnen. Geweld tussen partners blijft vaker binnenskamers dan kindermishandeling. Vaak komt huiselijk geweld tussen partners pas ter sprake als mensen zich met andere problemen melden.

Dit zien we bij kinderen & jongeren



Een scheiding is een heftige fase voor kinderen en jongeren. Ze delen hun verhaal laagdrempelig bij onze schoolgericht maatschappelijk werkers en kunnen meedoen aan de gecertificeerde KIES-trainingen. Hebben ouders ook problemen dan is de verbinding naar algemeen maatschappelijk werk snel gemaakt.



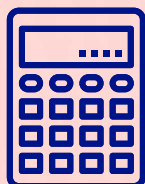
Meisjes melden zich vaker bij het schoolmaatschappelijk werk dan jongens. Bij meiden op het voortgezet onderwijs zien we veel negatieve en zelfs suïcidale klachten en soms zelfbeschadiging. Sociaal media versterken dit. We gaan met hen in gesprek over onderliggende problemen. Jongens vluchten eerder in gamen, vpen of drank.



Gebrek aan zelfvertrouwen (soms door een pestverleden) en aan sociale vaardigheden komen veel voor bij kinderen en jongeren. Onze BIKKEL-trainingen versterken de sociale vaardigheden van verschillende leeftijdsgroepen.

De + van **avedan** Maatschappelijk Werk

Onze inzet rendeert



Door inwoners in een vroeg stadium te helpen, voorkomen we (geïndiceerde) zorg. En die preventie loont.

Een effectmeting* die de gemeente Rijssen-Holten liet uitvoeren toonde aan dat Avedan maatschappelijk werk in deze gemeente 1,8 miljoen euro heeft bespaard en schoolgericht maatschappelijk werk 1 miljoen euro.

We doen dat met:



33 medewerkers
(24 fte)



1 stagiair

Avedan biedt kwaliteit

De medewerkers van Avedan zijn*



- o goed opgeleide vakmensen
- o pro-actief en creatief
- o innovatief

*Bron: Effectmeting Good2consult 2024

*Bron: onderzoeksverslag audit CIO voor hercertificering Kwaliteitslabel SWN 2025

Hellendoorn

Maatschappelijk Werk

2025 in cijfers

82% van de cliënten kon na onze hulp zelfstandig verder

Hulpvragen van inwoners gaan over:

- 1 Sociaal functioneren / sociaal netwerk
- 2 Psychische gezondheid
- 3 Relationale vraagstukken / huiselijke relaties

Top 3 doorverwijzers

- 1 Gemeente
- 2 Scholen
- 3 Huisarts/POH en overig (bijv. BOOM)

Verder melden veel inwoners zichzelf



video



Maatschappelijk Werk
Hellendoorn

Algemeen Maatschappelijk Werk Hellendoorn

Algemeen Maatschappelijk Werk helpt inwoners bij uitdagingen in het leven als geldzorgen, relatieproblemen, opvoedingsvragen en rouw en verlies. Doel is dat de inwoner het na onze hulp weer zelf kan, liefst met hulp van het eigen netwerk. Daardoor hoeven inwoners minder vaak een beroep te doen op (geïndiceerde) zorg en voorkomen we andere maatschappelijke kosten.

Aantal casussen	
Totaal in begeleiding	211
Waarvan mee uit vorig jaar	64
Nieuw AMW aangemeld incl. bemoeizorg	147
Afgesloten	134

'Ik wil mij staande houden in Nederland'



Ik was al 10 jaar in Nederland toen mijn verblijfsvergunning weer bijna afliep. Eerder hielp Vluchtelingenwerk mij dan maar als je langer dan vijf jaar in Nederland bent doen ze dat niet meer. Omdat mijn verblijfsvergunning nog maar vier maanden geldig was, zocht ik hulp bij maatschappelijk werk want ik kon het zelf niet. Samen hebben we alle papieren verzameld en formulieren ingevuld. Zij kwam er toen achter dat ik wel meer dingen niet op de rit had, ik had problemen en kon me niet staande houden. Ik wilde het liefst dat de maatschappelijk werker dit allemaal met mij zou oplossen maar daar was het te ingewikkeld voor, ik had meer hulp nodig. Gelukkig heeft ze geschakeld met de consultant van participatie die mijn zaak al kende en ben ik nu aangemeld bij de WMO. Dat kon eerder ook al maar ik wilde niet. Maar de maatschappelijk werker legde goed uit wat zo'n persoon voor mij kan doen en nu ben ik blij dat er meer hulp komt.

Vrouw (38)

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Hellendoorn

Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW)



Mensen hebben vaker problemen op meerdere gebieden, bv geldzorgen, wonen, psychisch welzijn, gezin, werk of meedoen. We pakken dit integraal aan zodat problemen zich niet verplaatsen of terugkomen. Dit kost meer tijd, maar met een duurzame oplossing voorkomen we zwaardere/duurdere zorg.



We krijgen veel vragen over echtscheidingen. Over de emotionele aspecten maar ook over praktische zaken als ouderschapsplannen, huisvesting en geldzaken. Met BRAM helpen we exen om samen goede ouders te blijven. Een posteractie om mensen in een scheiding te wijzen op onze laagdrempelige hulp leverde meer aanmeldingen op.



Door de woningnood wonen ex-en soms noodgedwongen nog samen. We helpen ouders en kinderen om de spanningen die dit oplevert te kunnen hanteren.



De GGZ loopt vol. We zien vaker verwarde personen (ook op kantoor). We helpen mensen de wachttijd te overbruggen (soms wel 120 dagen) door intensief en frequent contact. Zo voorkomen we dat het (verder) uit de hand loopt.



Er doen meer mensen met een migratie-achtergrond een beroep op maatschappelijk werk. Ze vragen hulp bij regelzaken als administratie, scholing en gezinsleven. Door de taalbarrière kost dit extra tijd voor uitleg, herhaling en begeleiding.



Het programma Kansrijke Start helpt ouders in kwetsbare situaties om hun kindje de best mogelijke start te geven. Door ouders tijdig te ondersteunen, verminderen we gezondheidsverschillen en ontwikkelachterstanden op latere leeftijd. De samenwerking tussen de gemeente en partners in zorg en sociaal domein groeit: de afstemming, vroegsignalering en passende ondersteuning worden steeds beter.



Samen met de gemeente en Noabers voor Noabers Hellendoorn organiseerden we een netwerkbijeenkomst over armoede en schulden om kennis te delen. Avedan verzorgde een workshop over de invloed van stress en schulden op het functioneren en de zelfredzaamheid van inwoners.

'Scheiding zoon overheerst ons leven niet meer'

Toen onze zoon en schoondochter vertelden dat ze gingen scheiden, deed ons dat veel verdriet. Helemaal omdat onze schoondochter onze zoon de schuld gaf en overal verhalen. Over hem vertelde die volgens ons niet waar zijn.

We hadden er echt last van. En we wilden onze andere kinderen er ook niet steeds mee lastig vallen. Bij de maatschappelijk werker vonden we een. Luisterend oor en konden we ons verdriet en boosheid laten zien. We willen ons leven er niet door laten beheersen. Nu krijgen we praktische adviezen. Hoe we kunnen voorkomen dat we verder in een negatieve spiraal raken, bijvoorbeeld door samen weer leuke dingen te doen en elk ons eigen vrijwilligerswerk op te pakken. Het verdriet blijft maar we kunnen er nu beter mee omgaan.

Echtpaar (76/78)



Kansrijke Start

Wij zijn aangemeld via de werkgroep Kansrijke Start, nadat de verloskundige merkte dat wij het overzicht kwijt waren en ons erg overbelast voelden tijdens de laatste weken van de zwangerschap. De komst van ons derde kindje bracht veel spanning en angst met zich mee, vooral door zorgen over hoe dit binnen ons gezin zou uitpakken.

Door de zwangerschap en lichamelijke klachten lukte het mij niet meer om alles te dragen, terwijl mijn partner - die autisme heeft - hierdoor juist overbelast raakte. De structuur viel weg en dat zorgde voor onrust binnen het gezin. Tegelijkertijd speelden er zorgen rondom ons oudste kind, dat net gestart was op school en daar tegen problemen aanliep.

Tijdens het huisbezoek merkten we dat er nog veel praktische zaken niet geregeld waren voor de komst van de baby. Door samen deze zaken direct op te pakken, viel er een grote last van onze schouders en konden we met meer rust de bevalling tegemoet gaan.

Daarnaast is er extra ondersteuning ingezet, waaronder een autismecoach voor vader, wat helpt bij het terugbrengen van structuur en overzicht. De bevalling is goed verlopen en ons derde kindje is rustig, wat veel opluchting geeft. We voelen ons nu meer ontspannen dan vooraf gedacht. Er loopt nog ondersteuning rondom praktische en financiële vragen en er wordt verder meegedacht over wat ons gezin nodig heeft. Voor nu ervaren we meer rust en stabiliteit in ons gezin en zijn we erg geholpen door de betrokken ondersteuning.



Schoolgericht Maatschappelijk Werk

Als schoolgaande kinderen in de problemen komen, is het zaak dit vroegtijdig te signaleren en op te lossen. Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SMW) voorkomt dat problemen zich opstapelen en kinderen/jongeren (verder) afglijden. Leerlingen voelen zich beter en functioneren beter, sociaal en maatschappelijk. We werken hierin samen met ouders, de school, jeugdconsulenten en andere partners.

Aantal casussen

Totaal in begeleiding

83

Waarvan mee uit vorig jaar

36

Nieuw aangemeld

47

Afgesloten

44

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Hellendoorn - Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SGMW)



We helpen leerlingen met trainingen en individuele begeleiding. Meisjes melden zich vaker dan jongens. Bij de jongvolwassen meiden zien we veel negatieve en zelfs suïcidale klachten en soms zelfbeschadiging.



Gebrek aan zelfvertrouwen (soms door een pestverleden) en aan sociale vaardigheden komt vaak voor. We zien veel hulpvragen als omgaan met prikkels, vol hoofd, prestatiedruk en helaas ook onveilige thuissituaties.



Schoolgericht Maatschappelijk Werkers krijgen steeds meer vragen van ouders die gaan scheiden of al zijn gescheiden. Kinderen kunnen bij ons laagdrempelig hun verhaal delen. Als ouders ook problemen hebben, maken we makkelijk de verbinding naar ons Algemeen Maatschappelijk werk.



In voortgezet onderwijs worstelen meiden met stress en met hun identiteit. We zien vooral veel meiden met negatieve en suïcidale gedachten. Social media versterken dit. We gaan met hen in gesprek over de onderliggende problemen en waar nodig betrekken we ouders. Jongens vluchten in het algemeen vaker in gamen, vaperen of alcoholgebruik: zij melden zich ook minder.

'Samen kijken hoe het beter kan'



Ik ben 7 jaar en zit in groep 4. Ik ben meest al vrolijk en ik denk veel na. De laatste tijd is het moeilijker voor mij. Mijn mama is ziek en krijgt chemotherapie. Ze ligt vaak moe op de bank. Dat maakt mij verdrietig, omdat ik haar mis en zij niet veel kan doen. Op school heb ik samen met mama gepraat en met schoolmaatschappelijk werk. We deden ook een paar kleine oefeningen. Het lukte mij niet goed om mijn aandacht erbij te houden. Thuis is naar bed gaan lastig en soms plas ik in mijn broek. Mama maakt zich daar zorgen over. Mijn juf legt dat het op school nu niet zo goed gaat en dat ik achter raak met leren. De grote mensen gaan samen kijken hoe ze mij en mama kunnen helpen, omdat het op school en thuis weer beter kan gaan.

'Praten over wat lastig is in de omgangsregeling'



Ik had op de basisschool al een paar keer gesprekjes met de schoolmaatschappelijk werker omdat ik toen veel moeite had met de scheiding van mijn ouders. Nu zit ik in de brugklas en loop ik tegen andere dingen aan, bijvoorbeeld dat ik wil sporten of af wil spreken met vriendinnen in het weekend en dat ik dan net naar mijn andere ouder moet.

Ik kwam daar zelf niet uit en mocht iemand die onafhankelijk is en met mij kon uitzoeken wat ik nou zelf wil in de omgang met mijn ouders. Daarom heb ik SMW weer opgezocht. Het is heel fijn dat ik zonder schuldgevoel met de schoolmaatschappelijk werker kan praten: iemand die mij echt hoort en in mijn belang kan meedenken. Daardoor voel ik me gesteund en voelen de beslissingen minder zwaar. Carlijn (13)

Lokaal en regionaal groepswork

Onze inzet is groepsgewijs waar het kan, individueel waar het moet. Groepswork is kortdurend en laagdrempelig. Bijkomend voordeel van een groepsgewijze aanpak is dat in een groep problemen herkend en gedeeld worden. Dit lotgenotencontact draagt bij aan normalisering. Wij werken in het groepswork vaak samen met partners. Groepswork draagt bij aan welbevinden, weerbaarheid en zelfvertrouwen en kan geïndiceerde zorg voorkomen.

In 2025 organiseren we de volgende groepen:

Volwassenen:

- Gericht op de toekomst (regionaal)

Kinderen:

- Bikkels in de Dop (sova)
- KIES (kinderen in een scheiding)
- Piep zei de muis voor- en najaar (regionaal)
- Billie Boem najaar (regionaal)

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Hellendoorn - Groepswork



Er is veel vraag naar trainingen in sociale vaardigheden op de basisscholen. We gebruiken een nieuwe methodiek SoVa-trainingen: Bikkels. Deze methodiek voorziet in trainingen voor verschillende leeftijdsgroepen en vraagstukken.



De problemen rond (complexe) echtscheidingen raken kinderen en jongeren van alle leeftijden. Er is gekozen voor de KIES-methodiek en Avedan heeft nu dus KIES-gecertificeerde medewerkers (Avedan-breed). De eerste reacties op de trainingen zijn erg goed.

‘Leren omgaan met boosheid’

Ik heb meegedaan aan de Bikkeltraining omdat ik snel boos werd en dat thuis vaak voor spanning zorgde. Tijdens de training heb ik geleerd om mijn gedachten beter te begrijpen.

We oefenden met Bikkelboy-gedachten en leerden hoe ik sterke, helpende gedachten kan gebruiken in plaats van de boze gedachten van Woeste Wilma.

Ik deed actief mee en kon steeds beter uitleggen wat er in mijn hoofd gebeurde. Het lukte me ook vaker om mijn gedachten om te zetten naar Bikkelboy Bob-gedachten.

Thuis merk ik dat dit helpt: als ik voel dat ik boos word, kies ik er nu soms voor om even weg te lopen en bijvoorbeeld de hond uit te laten. Dat zorgt voor meer rust, en mijn moeder merkt ook dat het mij veel beter gaat thuis. Meisje (9)



‘Ik ben zelfverzekerder geworden’

Ik heb meegedaan aan de Bikkeltraining omdat ik me vaak onzeker voelde en graag zelfverzekerder wilde worden.

Tijdens de training merkte ik dat het ook ging over het pesten waar ik mee te maken had. Daar hebben we samen veel overgepraat en geoefend hoe ik sterker kan zijn, zoals Bikkelboy Bob, en beter met zulke situaties om kan gaan.

Mijn moeder en school weten nu ook wat er speelt en school gaat ermee aan de slag. We hebben gekeken of ik extra begeleiding nodig heb, maar dat is nu nog niet nodig.

Zelf vind ik dat ik veel gegroeid ben: mijn doel om beter voor mezelf op te komen is van een 5 naar een 9 gegaan. Ik voel me nu een stuk zelfverzekerder. Jongen (10)



Vroeghulp

Bij Vroeghulp huiselijk geweld signaleert Avedan vroegtijdig problemen, voorkomen we escalatie en garanderen we de veiligheid van slachtoffers. Hiermee voorkomen we een beroep op tweedelijns zorg en maatschappelijke kosten. En dragen we bij aan het welzijn en de ontwikkeling van eventuele betrokken kinderen.

Bij een Tijdelijk Huis Verbod (THV) starten we zo snel mogelijk na de melding hulpverlening op. We doorbreken de geweldspiraal, versterken gezinnen en voorkomen herhaling. In 2025 zijn geen Tijdelijke HuisVerboden uitgevaardigd.

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Hellendoorn - Vroeghulp



Er is nog steeds veel sprake van huiselijk geweld. Spanningen in gezinnen lopen op. Tussen partners wordt het geweld nog vaak binnenskamers gehouden, bij kinderen wordt sneller gemeld. We zien dit in de eerste helft van 2025 niet terug in Tijdelijk Huisverboden, maar wel in de hulpvragen waar cliënten zelf mee komen.



Het overleg georganiseerd met de procesmanagers van de regiogemeenten waar we actief zijn, om het lage aantal THV's te bespreken en het nieuwe systeem waarin deze worden gemeld te evalueren, verloopt goed en geeft inzichten. Hiermee gaan we gezamenlijk in gesprek met andere ketenpartners die betrokken zijn bij de opschaling naar Tijdelijke Huisverboden. Doelstelling is nadere afstemming en het maken van lokale afspraken. Dit overleg heeft een vervolg gehad in het najaar van 2025.



We hebben meer casuïstiek gehad waarin Veilig Thuis is betrokken. Niet alleen via een melding, maar ook als sparringpartner bij (vermoeden van) huiselijk geweld. Steeds vaker gaat het om huiselijk geweld waarbij kinderen zijn betrokken. Bij twijfel nemen we geen risico.

Rijssen-Holten

Maatschappelijk Werk

2025 in cijfers

78% van de inwoners die we hielpen kon daarna zelfstandig verder.

Hulpvragen van inwoners gaan over:

- 1 Psychische gezondheid
- 2 Sociaal functioneren en sociaal netwerk
- 3 Relationale vraagstukken/huiselijke relaties

Top 3 doorverwijzers

- 1 Gemeenten (o.a. Sociaal Vraagplein, jeugdconsulenten)
- 2 Scholen
- 3 Overig (bijv. fysiotherapeuten, kerken, etc.)

Verder melden veel inwoners zichzelf



video



Maatschappelijk Werk
Rijssen-Holten

Algemeen Maatschappelijk Werk Rijssen-Holten

Algemeen maatschappelijk werk helpt inwoners bij uitdagingen in het leven als geldzorgen, relatieproblemen, opvoedingsvragen en rouw en verlies. Doel is dat de inwoner het na onze hulp weer zelf kan, liefst met hulp van het eigen netwerk. Daardoor hoeven inwoners minder vaak een beroep te doen op (geïndiceerde) zorg en voorkomen we andere maatschappelijke kosten.

Aantal Casussen

Totaal in begeleiding	338
Waarvan mee uit vorig jaar	173
Nieuw AMW aangemeld incl. bemoeizorg	165
Afgesloten	200

‘Ik heb minder woedeaanvallen’

Ik woon nog thuis en daar is de situatie onveilig. Het wordt me vaak teveel en dan kan ik soms een black-out krijgen en me afreageren op spullen. Het maatschappelijk werk heeft me geholpen om te gaan met de situatie thuis. We hebben ook samen urgentie aangevraagd bij de woningbouw zodat ik een eigen plek kan krijgen, maar dat lukte helaas niet.

Toch voel ik me wel beter. Ik snap beter waarom ik die woedeaanvallen heb en welke emoties daar achter zitten. Ik kan beter met spanning omgaan, mijn emoties beter reguleren en mezelf beter uitdrukken. De woedeaanvallen worden ook minder.

Ik voel echt dat Avedan achter mij staat. Ik sta nu op de wachtlijst voor een psycholoog. Dat duurt wel een half jaar.

In de tussentijd kan ik gelukkig bij maatschappelijk werk terecht waar ik nog steeds nieuwe dingen leer over het omgaan met spanning. Man (20)



Trends/ontwikkelingen in Gemeente Rijssen-Holten Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW)



Mensen hebben vaker problemen op meerdere gebieden, bijvoorbeeld geldzorgen, wonen, psychisch welzijn, gezin, werk of meedoen. We pakken dit integraal aan zodat problemen zich niet verplaatsen of terugkomen. Dit kost meer tijd maar met een duurzame oplossing voorkomen we zwaardere/duurdere zorg.



We krijgen veel vragen over echtscheidingen. Over de emotionele aspecten maar ook over praktische als ouderschapsplannen, huisvesting en geldzaken. Met BRAM helpen we exen om samen goede ouders te blijven.

Het is door de woningnood veel moeilijker om uit elkaar te gaan bij een scheiding. Mensen voelen zich 'gevangen' omdat er geen uitweg is en dat leidt tot spanningen, ook bij kinderen. Vanuit de Wegwijzer Relatie & Scheiding werken we veel samen met mediator bij Mediationpraktijk Twente, PUURSteenbeeke en Agathos in verband met de SCHIP-methodiek. De Wegwijzer helpt ook echtparen waarvan de relatie onder druk staat om een scheiding te voorkomen.

De Wegwijzer willen we doorontwikkelen naar een centraal punt voor scheidingen en daar ook een gestructureerd casusoverleg voor organiseren. Avedan zal hierin die centrale rol gaan innemen. In 2026 krijgt dit verder vorm.



Geldzorgen blijven, nu de energietoeslag is gestopt zien we weer meer problemen. We schrijven fondsen aan en krijgen hulp, ook in de vorm van boodschappenpakketten. Met de gemeente werken we samen op het gebied van Vroegsignalering. We gaan outreachend te werk en bieden inwoners pro-actief hulp aan. Zo voorkomen we dat geldproblemen al te erg uit de hand lopen.



Door de woningnood nemen mensen steeds duurdere particuliere huurwoningen aan die ze vaak maar net kunnen betalen. Om dit te compenseren gaan ze vaak meer werken, wat kan leiden tot overbelasting en extra druk op hun mentale gezondheid. Bij een scheiding wordt dit nog complexer.

We zoeken met mensen naar alternatieve woonoplossingen buiten de reguliere sociale huur, zoals verhuizen naar andere gemeenten of regio's of zoeken naar alternatieve huisvesting in de particuliere huurmarkt, op vakantieparken of in opvangvoorzieningen. Dit vraagt om extra maatwerk, kennis van alternatieve routes en intensievere begeleiding.



De GGZ loopt vol. We zien vaker verwarde personen (ook op kantoor). We helpen mensen de wachttijd te overbruggen door intensief en frequent contact. Zo voorkomen we escalatie.

Door de toenemende druk op de GGZ worden inwoners soms al doorverwezen naar Avedan door de praktijkondersteuner terwijl psychische klachten nog onvoldoende zijn gestabiliseerd. Bijvoorbeeld bij complexe problemen als trauma en angst, waarvoor kortdurende ondersteuning onvoldoende passend is. Tot ze terecht kunnen bij de GGZ overbruggen wij de wachttijd en voorkomen escalatie door middel van intensievere en frequentere begeleiding. Deze ontwikkeling vraagt om extra capaciteit, tijd en deskundigheid van maatschappelijk werkers.



Het programma Kansrijke Start richt zich op (aanstaande) ouders in kwetsbare omstandigheden zodat zij hun kinderen een zo gezond en veilig mogelijke start van het leven kunnen bieden. De eerste levensfase is van cruciaal belang voor de verdere ontwikkeling van een kind. Door ouders tijdig te ondersteunen verminderen we gezondheidsverschillen en ontwikkelachterstanden op latere leeftijd. Binnen de gemeente krijgt het programma Kansrijke Start steeds meer vorm en aandacht. De samenwerking tussen de gemeente en de partners in onder andere zorg en sociaal domein, ontwikkelt zich positief. Dit zorgt voor betere afstemming, vroegsignalering en passende ondersteuning voor gezinnen die dit het meest nodig hebben.

Schoolgericht Maatschappelijk Werk

Als schoolgaande kinderen in de problemen komen, is het zaak dit vroegtijdig te signaleren en op te lossen. Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SMW) voorkomt dat problemen zich opstapelen en kinderen/jongeren (verder) afglijden. Leerlingen voelen zich beter en functioneren beter, sociaal en maatschappelijk. We werken hierin samen met ouders, de school, jeugdconsulenten en andere partners.

Aantal Casussen	
Totaal in begeleiding	266
Waarvan mee uit vorig jaar	127
Nieuw aangemeld	139
Afgesloten	170

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Rijssen-Holtén Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SGMW)



We helpen leerlingen met trainingen en individuele begeleiding. Meisjes melden zich vaker dan jongens. Bij meiden op het voortgezet onderwijs zien we veel negatieve en zelfs suïcidale klachten en soms zelfbeschadiging.



Er worden veel leerlingen besproken in SOT's, ZAT's en HIA's. Ook bij de vraag hoe/of de leerling binnen het regulier onderwijs kan worden begeleid, wordt vaak een beroep gedaan op onze expertise. Het komt steeds vaker voor dat wij trajecten langer overbruggen in verband met de wachttijd voor onderzoek bij kinderen.



Gebrek aan zelfvertrouwen (soms door een pestverleden) en aan sociale vaardigheden komt vaak voor. We krijgen ook veel hulpvragen over omgaan met prikkels, een vol hoofd, prestatiedruk en helaas ook onveilige thuissituaties.



Schoolgericht Maatschappelijk Werkers krijgen steeds meer vragen van ouders die gaan scheiden of al zijn gescheiden. Kinderen kunnen bij ons laagdrempelig hun verhaal delen. Als ouders ook problemen hebben, maken we makkelijk de verbinding naar ons Algemeen Maatschappelijk werk.



In voortgezet onderwijs worstelen meiden met stress en met hun identiteit. We zien vooral veel meiden met negatieve en suïcidale gedachten. Social media versterken dit. We gaan met hen in gesprek over de onderliggende problemen en waar nodig betrekken we ouders. Jongens vluchten in het algemeen eerder in gamen, vaperen of alcoholgebruik: zij melden zich ook minder.



Uit onderzoek van Good2Consult dat in 2024 in opdracht van u is uitgevoerd, blijkt dat de inzet van Schoolgericht Maatschappelijk Werk jaarlijks 1 miljoen euro bespaart op verwachte maatschappelijke kosten.



Op scholen met reformatische grondslag werken wij samen met De Vluchtheuvel zodat we hier passend SGMW kunnen aanbieden.

‘Meer rust en zelfvertrouwen’



Mijn moeder is met mijn stiefvader en ons gevlucht uit Syrië. Thuis zijn er spanningen, daar heb ik last van. Ik kan niet goed overweg met mijn stiefvader, hij heeft gezondheidsproblemen.

We eten eigenlijk nooit samen en we zitten op onze eigen kamer. Ik ben de oudste, daardoor voel ik me verantwoordelijk. Door de oorlog en dat we moesten vluchten en nu het gedoe in huis is het emotioneel zwaar voor mij. En Nederlandse klasgenoten hebben een heel ander leven, zij mogen ook veel meer.

Ik vond het lastig om dit met mijn moeder te delen. De schoolgericht maatschappelijk werker heeft me geholpen om zelfvertrouwen te krijgen en uitgelegd dat mijn stem ook gehoord mag worden.

Later heeft ze op een neutrale plek een gesprek met mijn moeder geregeld. Mama gaf aan dat ze mij soms meer als gelijke of vriendin zag en dat ze niet genoeg had gezien dat ik -ook al kan ik al veel- ook nog een kind ben. Nu begrijpen we elkaar beter. Mama kan zich beter in mij inleven en ik heb meer rust. Ik voel nu ruimte om de dingen te doen waar ik energie van krijg en ik zit beter in mijn vel.

Meisje (16)



Lokaal en regionaal groepswork

Onze inzet is groepsgewijs waar het kan, individueel waar het moet. Groepswork is kortdurend en laagdrempelig. Bijkomend voordeel van een groepsgewijze aanpak is dat in een groep problemen herkend en gedeeld worden. Dit lotgenotencontact draagt bij aan normalisering. Wij werken in het groepswork vaak samen met partners. Groepswork draagt bij aan welbevinden, weerbaarheid en zelfvertrouwen en kan geïndiceerde zorg voorkomen.

In 2025 organiseren we de volgende groepen:	
Volwassenen:	Kinderen:
• Assertiviteit (bewust grenzen aangeven) • Gericht op de toekomst (regionaal)	• Bikkels met lef (sova) • Bikkels pakken door (sova) • Specifiek groepsaanbod Pius X - Bikkels aan de Top • KIES

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Rijssen-Holten - Groepswork



Er is veel vraag naar trainingen in sociale vaardigheden op de basisscholen. We zijn gestart met een nieuwe methodiek SoVa-trainingen: Bikkels. Deze methode is er voor verschillende leeftijdsgroepen en vraagstukken. We ontwikkelen hierin ook een passend aanbod voor de reformatorische basisscholen.



Het aanbod assertiviteitstrainingen voor (jong)volwassenen omvat op dit moment meerdere trainingen met een soortgelijk doel. Maar net met een ander accent. Avedan voegde in 2025 deze groepen samen tot een vernieuwd aanbod voor (jong)volwassenen, in samenwerking met lokale partners.



De problemen rond (complexe) echtscheidingen raken kinderen en jongeren van alle leeftijden. Er is gekozen voor de KIES-methodiek en Avedan heeft nu KIES-gecertificeerde medewerkers (Avedan-breed). De eerste reacties op de trainingen zijn erg goed.



In ons team heeft de eerste medewerker meegedaan aan de regionale training JIM: Jouw Ingebrachte Mentor. Wij hopen hiermee binnen de gemeente Rijssen/Holten aan de slag te kunnen gaan, omdat het positieve resultaten biedt: de jongere krijgt door de JIM-methodiek meer regie en eigenaarschap, voelt zich veiliger en krijgt vertrouwen doordat de ondersteuning beter aansluit bij de leefwereld. Dit vergroot de motivatie, versterkt zelfredzaamheid en draagt bij aan duurzame ontwikkelingskansen, met minder afhankelijkheid van formele hulp op de lange termijn.

'Ik hoor nu ook bij de groep'

Ik heb meegedaan aan de training Bikkels pakken daar voor kinderen van 6 tot 9 jaar, heel spannend. Ik deed niet echt mee, was ook stil. Dat komt omdat ik verlegen word in zo'n groep. De mevrouw van Avedan die de groep leidde, kwam de volgende keer speciaal bij mij. Ze heeft mij geholpen om toch meer mee te doen, ook al was het spannend. Na de tweede keer vond ik het niet eng meer en praatte ik ook wel met de andere kinderen. Doordat het bij Bikkels goed ging, durf ik nu ook in de klas meer te praten. Ik hoor nu ook bij de groep.

Jongen (8)



'Ik was heel onzeker'

Ik ben aan de assertiviteitstraining voor volwassenen begonnen omdat ik het heel lastig vond om voor mezelf op te komen op mijn werk. In mijn vrije tijd had ik weinig sociale contacten, ik zag mezelf altijd als de mindere, onder andere omdat ik nog nooit een relatie heb gehad. In die groep kwam ik erachter dat ik niet de enige was met die gevoelens en daardoor durfde ik mezelf meer te laten zien. Ik wist niet hoe mijn negatieve gedachten mijn gevoelens beïnvloeden en dat je je daardoor ook anders gaat gedragen. Ik kon de oefeningen toepassen op mijn werk, daar voel ik me nu sterker. En ik heb me aangemeld voor een groep om te wandelen en andere dingen te ondernemen, dus ik voel me veel minder alleen.

Vrouw (42)



Vroeghulp

Bij Vroeghulp huiselijk geweld signaleert Avedan vroegtijdig problemen, voorkomen we escalatie en garanderen we de veiligheid van slachtoffers. Hiermee voorkomen we een beroep op tweedelijns zorg en maatschappelijke kosten. En dragen we bij aan het welzijn en de ontwikkeling van eventuele betrokken kinderen. Bij een Tijdelijk Huis Verbod (THV) starten we zo snel mogelijk na de melding hulpverlening op. We doorbreken de geweldspiraal, versterken gezinnen en voorkomen herhaling.

Aantal tijdelijke huisverboden (THV's):

- 2 uitgevaardigd

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Rijssen-Holten - Vroeghulp



Er is vaker nog steeds veel sprake van huiselijk geweld. Spanningen in gezinnen lopen op. Tussen partners wordt het geweld nog vaak binnenskamers gehouden, bij kinderen wordt sneller gemeld. Opvallend is dat in de eerste helft van het jaar er geen THV's zijn uitgevaardigd, maar dat dit in het najaar wel vaker heeft plaatsgevonden. Huiselijk geweld komt soms ook ter sprake bij inwoners die zich aanvankelijk met een ander probleem melden.



Het overleg met de procesmanagers van de regiogemeenten waar we actief zijn (om het lage aantal THV's te bespreken en het nieuwe systeem waarin deze worden gemeld), verloopt goed en geeft inzichten. Hiermee gaan we samen in gesprek met andere ketenpartners die betrokken zijn bij de opschaling naar Tijdelijke Huisverboden. Het overleg leidt tot betere afstemming met elkaar en de andere partners. Zo ontstaan lokale afspraken en aanknopingspunten voor overleg met de andere betrokken partners zoals politie.



We hebben meer casuïstiek gehad waarin Veilig Thuis is betrokken. Niet alleen via een melding, maar ook als sparringpartner bij (vermoeden van) huiselijk geweld. Steeds vaker gaat het om huiselijk geweld waarbij kinderen zijn betrokken. Bij twijfel nemen we geen risico.

‘Ondersteuning tijdens een ingrijpende periode’



In december kreeg ik te maken met een tijdelijk huisverbod, waarbij mijn twee kinderen en ik betrokken waren. Op de dag van de melding werd ik al telefonisch benaderd door maatschappelijk werk.

Tijdens dat telefoongesprek kreeg ik de ruimte om mijn verhaal te doen en voelde ik mij gehoord. Voor de volgende dag werd een huisbezoek gepland.

In dat huisbezoek heb ik mijn verhaal kunnen vertellen, zowel over de actuele situatie als over de problemen die al jarenlang speelden, waaronder huiselijk geweld en veel verhuizingen.

Door de korte lijnen tussen de betrokken instanties werd er snel gehandeld en is er op korte termijn intensieve ambulante hulpverlening ingezet. Het was fijn dat ik warm werd overgedragen, daardoor voelde ik mij gesteund en niet zo alleen. Vrouw (32)



Twenterand Maatschappelijk Werk

2025 in cijfers

81% van de inwoners die we hielpen kon daarna zelfstandig verder.

Hulpvragen van inwoners gaan over:

- 1 Sociaal functioneren / sociaal netwerk
- 2 Psychische gezondheid
- 3 Relatiele vraagstukken / huiselijke relaties

Top 3 doorverwijzers

- 1 Gemeente
- 2 Praktijkondersteuners
- 3 Scholen

Verder melden veel inwoners zichzelf



video



Algemeen Maatschappelijk Werk Twenterand

Algemeen Maatschappelijk Werk helpt inwoners bij uitdagingen in het leven als geldzorgen, relatieproblemen, opvoedingsvragen en rouw en verlies. Doel is dat de inwoner het na onze hulp weer zelf kan, liefst met hulp van het eigen netwerk. Daardoor hoeven inwoners minder vaak een beroep te doen op (geïndiceerde) zorg en voorkomen we andere maatschappelijke kosten.

Aantal casussen

Totaal in begeleiding	398
Waarvan mee uit vorig jaar	186
Nieuw AMW aangemeld incl. bemoeizorg	212
Afgesloten	178

‘Fijn om te weten dat ik niet de enige ben’

Na de scheiding zie ik mijn kinderen niet meer. Daar ben ik heel verdrietig en boos over. Er is hulpverlening geweest maar dat leverde niks op, ik heb nog steeds geen contact. Het voelt heel naar om zo aan de zijlijn te staan. De maatschappelijk werker vergelijkt het met een rouwproces, maar dan met het verschil is dat ik natuurlijk hoop houd dat ik mijn kinderen ooit toch terugzie...

De maatschappelijk werker bleek gesprekken te hebben met een andere vader die in dezelfde situatie zit als ik en ze heeft ons aan elkaar gekoppeld. Dat pakte heel goed uit, want de andere verstoten vader heeft aan een half woord genoeg om te herkennen waar ik doorheen ga en omgekeerd. We voelen ons verbonden door onze ervaringen. Ik merk dat ik me daardoor minder eenzaam voel. Hoe erg ook: ik ben niet de enige die dit overkomt. We trekken ons aan elkaar op. Dit lotgenotencontact doet ons allebei goed.

Man (41)



Trends/ontwikkelingen in Gemeente Twenterand Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW)



Mensen hebben vaker problemen op meerdere gebieden, bijvoorbeeld geldzorgen, wonen, psychisch welzijn, gezin, werk of meedoen. We pakken dit integraal aan zodat problemen zich niet verplaatsen of terugkomen. Dit kost meer tijd maar met een duurzame oplossing voorkomen we zwaardere/duurdere zorg.



Geldzorgen zijn meestal niet meer het eerste probleem, maar spelen vaak wel door andere vraagstukken heen. Hierin zien we een duidelijk verschil tussen de energiecrisis en de huidige inflatiecrisis. We schrijven nog steeds fondsen aan en krijgen hulp, ook in de vorm van bijvoorbeeld boodschappenpakketten. Geldproblemen zijn met veel schaamte omgeven. Inwoners weten de weg wel te vinden in toeslagen en regelingen via de gemeente. Komen ze er niet uit, dan komen ze bij ons.



We krijgen meer meldingen van mensen die op zoek zijn naar (andere) woonruimte. Het is vaak moeilijk om passende huisvesting te vinden, wat leidt tot schrijnende situaties. Bijvoorbeeld wanneer jonge moeders noodgedwongen bij ouders gaan wonen, terwijl daar vaak niet echt plek is. Woningcorporatie Mijande heeft geen urgentie beleid. Mensen melden zich hierover gefrustreerd bij ons. We zoeken met hen naar alternatieve woonoplossingen buiten de reguliere sociale huur, zoals verhuizen naar andere gemeenten of regio's, doorverwijzing naar andere instanties, of zoeken naar huisvesting in de particuliere huurmarkt, op vakantieparken of in opvangvoorzieningen. Dit vraagt om extra maatwerk, kennis van alternatieve routes en intensievere begeleiding. Nu jongeren langer thuis blijven wonen, zien we dat met name alleenstaande ouders zich niet altijd realiseren wat de financiële gevolgen (kunnen) zijn als een inwonend kind 18 jaar wordt. Graag verkennen we met de gemeente hoe hier betere voorlichting over gegeven kan worden.



In gezinnen komen regelmatig situaties voor waarin meerderjarige kinderen de gezinssituatie ernstig ontwrichten. Vaak is dan sprake van verslaving en/of psychiatrische problematiek. Omdat het meerderjarige kind voor de wet volwassen is, moet hij/zij zelf zorg aanvragen. Maar vaak heeft deze jongvolwassene zelf geen (erkende) hulpvraag of wil geen hulp. Daardoor kunnen passende interventies vaak niet worden ingezet.



Is er wel hulpverlening betrokken dan komt het geregeld voor dat jongvolwassenen afhaken. Ook mag de ingezette hulpverleningslijn door de privacyregels niet gedeeld worden met ouders omdat het kind voor de wet volwassen is. Ondertussen kampen ouders en broers/zussen wel met de gevolgen. Voor minderjarige broers en zussen (jonger dan 18 jaar) is er doorgaans wel aandacht en betrokkenheid vanuit onder andere Veilig Thuis. Maar als ook zij 18 worden verdwijnt deze aandacht. De problematiek binnen het gezin is dan nog niet opgelost.



In deze situaties moet het gezin vaak een grote drempel over om hulp te vragen. In deze situaties wordt onze betrokkenheid intensiever en langduriger. Onze focus verschuift naar het ondersteunen van ouders en andere gezinsleden die in een blijvend onveilige of gespannen thuissituatie verkeren. Wij voeren vaker gesprekken om escalatie binnen het gezin te voorkomen, spanning te reguleren en ouders handvatten te bieden in het omgaan met het gedrag van de meerderjarige zoon of dochter. Zo fungeren we als vangnet, maar structurele oplossingen voor de kernproblematiek ontbreken.



Avedan is gestart met Buurtbemiddeling in Twenterand. We hebben korte lijnen met de coördinator Buurtbemiddeling, zodat we snel met elkaar kunnen schakelen. In 2025 kregen we 41 meldingen, vrijwilligers hielpen 78 % van de conflicten op te lossen.

'Ik kon zelf aangeven welke hulp ik wilde'



Om mij heen maakten mensen zich zorgen over mijn gezondheid en of ik nog wel zelfstandig kon wonen. Maar ik wilde geen hulp. De huisarts heeft met mij gepraat en toen kwam er een maatschappelijk werker. Zij begreep mij heel goed. Ik kon zelf aangeven wat ik wilde. Dat waren eerst meer de kleine dingen, dat iemand bijvoorbeeld een keer een soepje bracht. Zij was voor mij de spin in het web naar alle andere organisaties waar ik mee te maken had en zij liep de gaten dicht die deze organisaties in de zorg voor mij lieten vallen. Uiteindelijk heb ik ook andere hulp geaccepteerd, en een bewindvoerder en een mentor gekregen. Voor mij was het belangrijk dat ik haar kon vertrouwen en dat ik voelde dat me niks werd opgedrongen. Ik ben lichamelijk en geestelijk opgeknapt. Hulp was achteraf goed voor mij, maar ik moest eerst vertrouwen krijgen. Vrouw (89)

'Samen werken aan meer rust in ons gezin'



Mijn werkgever wees mij op maatschappelijk werk omdat ik niet goed functioneerde door de stress thuis. Mijn man was vaak in het buitenland voor zijn werk en daardoor kwam de opvoeding van de kinderen op mij neer. Vooral met onze jongste liep ik daarop stuk, ik had moeite om grenzen goed aan te geven. Algemeen maatschappelijk werk gaf mij daar handvatten voor. Maar ook mijn dochter kreeg begeleiding, van schoolgericht maatschappelijk werk van Avedan. Uit die gesprekken bleek dat ze moeite had met haar emoties. Ze voelde zich niet gehoord door mij en voelde zich gepest door haar zussen, wat ze uitte in heftige woede-uitbarstingen. Ze leerde haar emoties herkennen en benoemen en andere manieren om daarmee om te gaan. Al met al duurde de begeleiding een jaar. Onze jongste kan beter omgaan met emoties, ze kan nu bijsturen voor ze in woede uitbarst. En ik begrijp dat ik haar ruimte moet geven als de spanning oploopt. De sfeer is nu veel beter thuis. Ik ben blij dat niet alleen ik begeleiding heb gekregen van Avedan maar mijn dochter ook. Daardoor spreken we nu dezelfde taal. Er is meer rust in ons gezin. Vrouw (34)

Schoolgericht Maatschappelijk Werk

Als schoolgaande kinderen in de problemen komen, is het zaak dit vroegtijdig te signaleren en op te lossen. Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SMW) voorkomt dat problemen zich opstapelen en kinderen/jongeren (verder) afglijden. Leerlingen voelen zich beter en functioneren beter, sociaal en maatschappelijk. We werken hierin samen met ouders, de school, jeugdconsulenten en andere partners.

Aantal casussen

Totaal in begeleiding	82
Waarvan mee uit vorig jaar	39
Nieuw aangemeld	43
Afgesloten	42

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Twenterand Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SGMW)



We helpen leerlingen met trainingen en individuele begeleiding. Meisjes melden zich vaker dan jongens. Bij de jongvolwassen meiden zien we veel negatieve en zelfs suïcidale gedachten en soms zelfbeschadiging.



Er is momenteel ook behoefte aan aanbod gericht op de jongere kinderen (onderbouw basisonderwijs). Vragen zijn onder andere gericht op sociale vaardigheden en gescheiden ouders. Als we kinderen vragen waar ze mee spelen, is het antwoord vaak gamen. Buitenspelen en lezen komt steeds minder voor.



We zien dat op sommige scholen door wijzigingen de toestroom minder is dan normaal. De SGMW-ers blijven natuurlijk wel betrokken.



We merken dat we vaker trajecten aangemeld krijgen op het basisonderwijs ter overbrugging naar onderzoek of gespecialiseerde hulp. Dit betekent soms dat wij trajecten langer aanhouden, zodat kinderen een veilige en vertrouwde plek behouden waar zij kunnen en mogen vertellen. Daarmee waarborgen we stabiliteit en rust en voorkomen we dat spanningen toenemen. Zo landt de andere inzet goed in het gezin.



Schoolgericht Maatschappelijk Werkers krijgen steeds meer vragen van ouders die gaan scheiden of al zijn gescheiden. Kinderen kunnen bij ons laagdrempelig hun verhaal delen. Als ouders problemen hebben, maken we makkelijk de verbinding naar ons Algemeen Maatschappelijk werk. Dan kijken we bijvoorbeeld met hen of de omgangsregelingen nog passend zijn en maken nieuwe afspraken als dat nodig/gewenst is.



In voortgezet onderwijs worstelen meiden met stress en met hun identiteit. We zien vooral veel meiden met negatieve en suïcidale gedachten. Social media versterken dit. We gaan met hen in gesprek over de onderliggende problemen en waar nodig betrekken we ouders. Jongens vluchten in het algemeen eerder in gamen, vaperen of alcoholgebruik: zij melden zich minder.



Er worden veel leerlingen besproken in SOT's, ZAT's en HIA's. Ook bij de vraag hoe/of de leerling binnen het regulier onderwijs kan worden begeleid, wordt vaak in deze overleggen een beroep gedaan op onze expertise. Gebrek aan zelfvertrouwen (soms door een pestverleden) en aan sociale vaardigheden komt vaak voor. We zien veel hulpvragen over omgaan met prikkels, een vol hoofd, prestatiedruk en helaas ook onveilige thuissituaties. Op het voortgezet onderwijs komt faalangst steeds vaker voor. Wij bieden hiervoor gesprekken en groepen aan.

Lokaal en regionaal groepswork

Onze inzet is groepsgewijs waar het kan, individueel waar het moet. Groepswork is kortdurend en laagdrempelig. Bijkomend voordeel van een groepsgewijze aanpak is dat in een groep problemen herkend en gedeeld worden. Dit lotgenotencontact draagt bij aan normalisering. Wij werken in het groepswork vaak samen met partners. Groepswork draagt bij aan welbevinden, weerbaarheid en zelfvertrouwen en kan geïndiceerde zorg voorkomen.

In 2025 organiseren we de volgende groepen:

Volwassenen:

- Gericht op de toekomst (regionaal)
- Rouw en Verlies groep

Kinderen:

- Bikkel (sova)
- Faalangst vo
- Examentraining vo
- Piep zei de Muis (regionaal)
- Tim en Flapoor
- Billie Boem (regionaal)

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Twenterand - Groepswork



Er is veel vraag naar trainingen in sociale vaardigheden op de basisscholen. We zijn gestart met een nieuwe methodiek SoVa-trainingen: Bikkels. Deze methodiek biedt trainingen voor verschillende leeftijdsgroepen en vraagstukken.



De problemen rond (complexe) echtscheidingen raken kinderen en jongeren van alle leeftijden. Er is gekozen voor de KIES-methodiek en Avedan heeft nu KIES-gecertificeerde medewerkers (Avedan-breed). De eerste reacties op de trainingen zijn erg goed. Kinderen geven aan dat de training hen helpt hun gevoelens te begrijpen en te uiten. En zij vinden herkenning bij elkaar.

'Ik kon praten over de scheiding van mijn ouders'

Mijn ouders zijn gescheiden. Daar werd ik boos en verdrietig van, maar thuis kon ik mijn verhaal niet goed kwijt omdat mijn vader en moeder zelf ook nog heel emotioneel waren. De schoolgericht maatschappelijk werker luisterde naar mij, ik voelde mij veilig bij haar en kon vertellen hoe ik me voelde. Nu ga ik naar de KIES-training en dat is fijn, want dan kan ik ook met andere kinderen praten die hetzelfde meemaken. Ik ben wel blij dat ik niet hoefde te wachten op de training en al eerder mijn verhaal kwijt kon. Jongen (12)



'Praten over wat lastig is in de omgangsregeling'

Ik heb op de basisschool al een paar keer gesprekjes met de schoolgericht maatschappelijk werker gehad omdat ik toen veel moeite had met de scheiding van mijn ouders. Nu zit ik in de brugklas en loop ik tegen andere dingen aan, bijvoorbeeld dat ik wil sporten of af wil spreken met vriendinnen in het weekend en dat ik dan net naar mijn andere ouder moet. Ik kwam daar zelf niet uit en zocht iemand die onafhankelijk is en met mij kon uitzoeken wat ik nou zelf wil in de omgang met mijn ouders. Daarom heb ik SGMW weer opgezocht. Het is heel fijn dat ik zonder schuldgevoel met maatschappelijk werk kan praten: iemand die mij echt hoort en in mijn belang kan meedenken. Daardoor voel ik me gesteund en voelen de beslissingen minder zwaar. Meisje (13)



Vroeghulp

Bij Vroeghulp huiselijk geweld signaleert Avedan vroegtijdig problemen, voorkomen we escalatie en garanderen we de veiligheid van slachtoffers. Hiermee voorkomen we een beroep op tweedelijns zorg en maatschappelijke kosten. En dragen we bij aan het welzijn en de ontwikkeling van eventuele betrokken kinderen. Bij een Tijdelijk Huis Verbod (THV) starten we zo snel mogelijk na de melding hulpverlening op. We doorbreken de geweldspiraal, versterken gezinnen en voorkomen herhaling.

Aantal tijdelijke huisverboden (THV's):

- 4 uitgevaardigd

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Twenterand - Vroeghulp



Huiselijk geweld blijft een aandachtspunt. Spanningen in gezinnen nemen toe, maar geweld tussen partners blijft vaak binnenskamers. Zorgen over kinderen worden sneller gemeld. In 2025 zien we deze dynamiek niet direct terug in het aantal Tijdelijke Huisverboden, maar wel in de toename van hulpvragen die inwoners zelf aandragen of waarvoor zij worden doorverwezen.



We zien ook een stijging in de meldingen voor relatieproblemen: meer mensen hebben hulp nodig bij het verbeteren van gezins- en partnerrelaties. Wij houden bij relatiegesprekken de veiligheid van beide partners en eventuele kinderen scherp in het oog. Daarbij wegen we zorgvuldig af wanneer aanvullende ondersteuning nodig is en, indien nodig, schalen we op naar geïndiceerde zorg om risico's te beperken en passende interventies te bieden.



Het overleg met de procesmanagers van de regiogemeenten waar we actief zijn (om het lage aantal THV's te bespreken en het nieuwe systeem waarin deze worden gemeld), verloopt goed en geeft inzichten. Hiermee gaan we samen in gesprek met andere ketenpartners die betrokken zijn bij de opschaling naar Tijdelijke Huisverboden. Het overleg leidt tot betere afstemming met elkaar en de andere partners. Zo ontstaan lokale afspraken en aanknopingspunten voor overleg met de andere betrokken partners zoals politie.



We hebben meer casuïstiek gehad waarin Veilig Thuis is betrokken. Niet alleen via een melding, maar ook als sparringpartner bij (vermoeden van) huiselijk geweld. Steeds vaker gaat het om huiselijk geweld waarbij kinderen zijn betrokken. Bij twijfel nemen we geen risico.

Wierden

Maatschappelijk Werk

2025 in cijfers

89% van de inwoners die we hielpen kon daarna zelfstandig verder.

Hulpvragen van inwoners gaan over:

- 1 Psychische gezondheid
- 2 Sociaal functioneren/sociaal netwerk
- 3 Relatieve vraagstukken/huiselijke relaties

Top 3 doorverwijzers

- 1 School
- 2 Gemeente
- 3 Huisarts/praktijkondersteuner

Verder melden veel inwoners zichzelf



video



Algemeen Maatschappelijk Werk Wierden

Algemeen Maatschappelijk Werk helpt inwoners bij uitdagingen in het leven als geldzorgen, relatieproblemen, opvoedingsvragen en rouw en verlies. Doel is dat de inwoner het na onze hulp weer zelf kan, liefst met hulp van het eigen netwerk. Daardoor hoeven inwoners minder vaak een beroep te doen op (geïndiceerde) zorg en voorkomen we andere maatschappelijke kosten.

Aantal casussen	
Totaal in begeleiding	141
Waarvan mee uit vorig jaar	60
Nieuw AMW aangemeld incl. bemoeizorg	81
Afgesloten	80

‘Niet meer zo eenzaam’



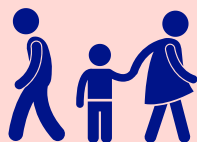
Ik ken wel mensen maar had toch behoefte aan iemand om mijn verhaal te kunnen delen want ik voelde me best eenzaam. In de gesprekken met de maatschappelijk werker kwam ik erachter dat ik wel erg veel in mijn hoofd zat en de neiging heb negatief te denken.

Zij hielp me stap voor stap om meer in het moment te leven en dat gepieker te onderbreken. Ze vroeg me ook of ik niet meer sociale contacten zou willen om me niet zo eenzaam te voelen. Ze heeft me gekoppeld aan een vrijwilligster en dat is heel fijn. Ik voel me gehoord en gesteund. Vrouw (74)

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Wierden Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW)



Mensen melden zich steeds minder vaak met één probleem, maar hebben meerdere problemen die met elkaar samenhangen. Bijvoorbeeld op het gebied van financiën, wonen, psychisch welzijn, gezin, werk en meedoen in de samenleving. Door een integrale aanpak voorkomen we dat problemen zich verplaatsen of opnieuw ontstaan. Zo voorkomen we zwaardere en duurdere zorg in een later stadium.



Veel inwoners vragen om hulp bij scheiding. In verschillende fases: als ze uit elkaar gaan, maar ook als de scheiding al langer geleden is. Veel vragen gaan over de omgang met de ex-partner, vooral als er kinderen in het gezin zijn. Een BRAM-traject kan exen helpen om goede ouders te blijven. Daarnaast wordt onze hulp gevraagd bij de regelzaken zoals huisvesting, toeslagen, inkomen, ouderschapsplan en dergelijke. Het is door de woningnood moeilijker om uit elkaar te gaan bij een scheiding. Mensen voelen zich 'gevangen' omdat er geen uitweg is en dat leidt tot spanningen, ook bij kinderen.



We kijken met woningzoekenden naar alternatieve woonoplossingen buiten de reguliere sociale huur, zoals verhuizen naar andere gemeenten of regio's, doorverwijzing naar andere instanties, of zoeken naar huisvesting in de particuliere huurmarkt, op vakantieparken of in opvangvoorzieningen. Dit vraagt om extra maatwerk, kennis van alternatieve routes en intensievere begeleiding.



Geldzorgen zijn meestal niet meer het eerste probleem, maar spelen vaak wel door andere vraagstukken heen. Hierin zien we een duidelijk verschil tussen de energiecrisis en de huidige inflatiecrisis. In Wierden is de gemeente vooral zelf actief voor specifieke geldzorgen.



De GGZ loopt vol. We zien vaker verwarde personen, ook op kantoor. Ze melden zich bij ons omdat ze zichzelf niet tot de GGZ-doelgroep vinden behoren, als de GGZ hen de deur heeft gewezen, of omdat ze op een wachtlijst staan. Als ze niet te erg in de war zijn kunnen we hen helpen de wachttijd (soms wel 120 dagen) te overbruggen. Dit vraagt om extra inzet, deskundigheid en tijd van de maatschappelijk werker.



In het afgelopen jaar nam het aantal meldingen van inwoners met een migratie-achtergrond (die de Nederlandse taal onvoldoende of niet beheersen) toe. Zij doen steeds vaker een beroep op het maatschappelijk werk voor ondersteuning bij regelzaken als administratieve verplichtingen, scholing en het organiseren van het dagelijks leven. Door de taalbarrière is extra tijd nodig voor uitleg, herhaling en begeleiding en voor het overbruggen van misverstanden. Veel regelzaken zijn voor deze doelgroep complex, waardoor ze meer ondersteuning nodig hebben.



Het programma Kansrijke Start richt zich op (aanstaande) ouders die zich in kwetsbare omstandigheden bevinden, met als doel hun kinderen een zo gezond en veilig mogelijke start te bieden. De eerste levensfase is van cruciaal belang voor de verdere ontwikkeling van een kind. Door ouders tijdig te helpen, kunnen gezondheidsverschillen en ontwikkelachterstanden op latere leeftijd worden verminderd. De samenwerking in Kansrijke Start tussen de gemeente en betrokken partners, zoals zorgverleners en het sociaal domein, loopt steeds beter. Deze gezamenlijke aanpak zorgt voor betere afstemming, vroegsignalering en passende ondersteuning.

‘Prettiger oud worden samen’



We worden ouder en dat betekent dat we heel praktisch sommige dingen niet meer zo goed konden overzien zoals de brieven die binnen komen en de administratie. We waren ook wel vaak aan het kibbelen.

De maatschappelijk werker heeft een aanvraag bij de gemeente gedaan voor ambulante hulp en dat is gelukt: onze indicatie is omhooggegaan en iemand van de stichting JP van den Bent komt nu elke week 1,5 uur bij ons langs. Dan kijken we samen naar de post en de rekeningen en praten we samen.

We kunnen ons hart luchten en dat maakt de sfeer minder gespannen, gelukkig. De maatschappelijk werker heeft op tijd gezien wat onze problemen waren en kende de weg naar alle instanties om de dingen te regelen. Dat helpt ons om samen prettiger oud te worden. Echtbaar (80/81)

‘Op weg geholpen naar een baan’



Ik liep bij het UWV om te re-integreren, maar wil graag een baan. Daarvoor zou ik een opleiding moeten volgen en mijn rijbewijs halen maar dat vond ik heel moeilijk omdat ik nog niet goed Nederlands spreek. De maatschappelijk werker en de werkcoach hebben samen nagedacht over hoe het wél zou kunnen. Want als ik zelfstandiger ben, kan ik natuurlijk makkelijker een baan krijgen én houden. Samen hebben we een plan gemaakt dat rekening houdt met wat ik kan en niet kan. Daardoor zie ik weer meer licht aan de horizon. Man (46)

Schoolgericht Maatschappelijk Werk

Als schoolgaande kinderen in de problemen komen, is het zaak dit vroegtijdig te signaleren en op te lossen. Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SMW) voorkomt dat problemen zich opstapelen en kinderen/jongeren (verder) afglijden. Leerlingen voelen zich beter en functioneren beter, sociaal en maatschappelijk. We werken hierin samen met ouders, de school, jeugdconsulenten en andere partners.

Aantal casussen	
Totaal in begeleiding	116
Waarvan mee uit vorig jaar	54
Nieuw aangemeld	62
Afgesloten	61

'Ik pieker nu veel minder'

Ik kon heel erg piekeren. Er is zoveel slecht nieuws in de wereld en dan slaan mijn gedachten op hol. Met de schoolgericht maatschappelijk werker kon ik praten over de dingen die ik eng vond. Zo leerde ik het verschil tussen niet-helpende negatieve gedachten en helpende positieve gedachten. Dat maakte dat ik me meteen rustiger voelde. Ik weet nu dat ik over dingen moet praten en moet proberen positief te denken, juist tijdens spannende gebeurtenissen. Ik heb zelf ook iets spannends aangepakt door helpende gedachten te gebruiken. Meisje (11)



Trends/ontwikkelingen in Gemeente Wierden Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SGMW)



We helpen leerlingen met trainingen en individuele begeleiding. Meisjes melden zich vaker dan jongens. Bij de jongvolwassen meiden zien we veel negatieve en zelfs suïcidale gedachten en soms zelfbeschadiging.



Er is momenteel ook vraag naar aanbod gericht op de jongere kinderen (onderbouw basisonderwijs). Vragen zijn onder andere gericht op sociale vaardigheden en gescheiden ouders.



We merken dat we vaker trajecten aangemeld krijgen op het basisonderwijs ter overbrugging naar onderzoek of gespecialiseerde hulp. Dit betekent soms dat wij trajecten langer aanhouden, zodat kinderen een veilige en vertrouwde plek houden waar zij kunnen en mogen vertellen. Daarmee waarborgen we stabiliteit en rust en voorkomen we dat spanningen toenemen. Zo landt de andere inzet goed in het gezin.



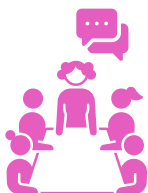
Schoolgericht Maatschappelijk Werkers krijgen steeds meer vragen van ouders die gaan scheiden of al zijn gescheiden. Kinderen kunnen bij ons laagdrempelig hun verhaal delen. Als ouders problemen hebben, maken we makkelijk de verbinding naar ons Algemeen Maatschappelijk werk. Dan kijken we bijvoorbeeld met hen of de omgangsregelingen nog passend zijn en maken nieuwe afspraken als dat nodig/gewenst is. We gaan ook met ouders in gesprek aan de hand van vrijwillige Bram gesprekken. Dan werken we aan onderlinge communicatie en het maken van afspraken.



In het voortgezet onderwijs worstelen meiden met stress en met hun identiteit. We zien vooral veel meiden met negatieve en suïcidale gedachten. Social media versterken dit. We gaan met hen in gesprek over de onderliggende problemen en waar nodig betrekken we ouders. Jongens vluchten in het algemeen eerder in gamen, vaperen of alcoholgebruik: zij melden zich minder.



Op scholen geven we op verzoek training/voorlichting in klassen over onderwerpen als mobielgebruik, meidenvenijn en omgangsvormen binnen de klas.



Er worden veel leerlingen besproken in SOT's, ZAT's en HIA's. Ook bij de vraag hoe/of de leerling binnen het regulier onderwijs kan worden begeleid, wordt vaak in deze overleggen een beroep gedaan op onze expertise. Gebrek aan zelfvertrouwen (soms door een pestverleden) en aan sociale vaardigheden komt vaak voor. We zien ook veel hulpvragen als omgaan met prikkels, vol hoofd, prestatiedruk en helaas ook onveilige thuissituaties.

'Praten over mijn zieke vader hielp'

Mijn vader is ernstig ziek. Ik kon daar met de schoolgericht maatschappelijk werker goed over praten, dat luchtte op en maakte dat ik het beter volhield en me toch kon concentreren in de klas. Toen kwam ik op het idee om in mijn brugklas een soort presentatie te houden zodat ik kon uitleggen wat er bij mij thuis aan de hand is. De schoolgericht maatschappelijk werker heeft me geholpen en goed samengewerkt met mijn mentor. Het was een mooi gesprek en ik kreeg veel vragen van klasgenoten. Ik ben blij dat ik het heb gedaan. Jongen (12)



Lokaal en regionaal groepswork

Onze inzet is groepsgewijs waar het kan, individueel waar het moet. Groepswork is kortdurend en laagdrempelig. Bijkomend voordeel van een groepsgewijze aanpak is dat in een groep problemen herkend en gedeeld worden. Dit lotgenotencontact draagt bij aan normalisering. Wij werken in het groepswork vaak samen met partners. Groepswork draagt bij aan welbevinden, weerbaarheid en zelfvertrouwen en kan geïndiceerde zorg voorkomen.

In 2025 organiseerden we de volgende groepen:

Volwassenen:

- Rouw en Verlies (met partners in voorveld)
- Gericht op de toekomst (regionaal)

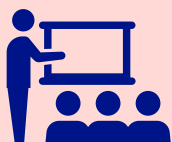
Kinderen:

- Bikkels in de dop (sova)
- Faalangst
- KIES
- Brugklas Bikkels
- Piep zei de Muis voor- en najaar (regionaal)
- Billie Boem (regionaal)

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Wierden- Groepswork



Er is veel vraag naar trainingen in sociale vaardigheden op de basisscholen. We hebben dit voorjaar de Brugklasbikkels aangeboden om de overgang van groep 8 naar de middelbare school te vergemakkelijken. Deze zat direct vol! Als de vraag volgend schooljaar weer zo groot is, willen we deze twee keer aanbieden.



In ons team heeft de eerste medewerker meegedaan aan de regionale training JIM: Jouw Ingebrachte Mentor. Wij hopen hiermee binnen de gemeente Wierden aan de slag te kunnen gaan, omdat het positieve resultaten biedt: de jongere krijgt door de JIM-methodiek meer regie en eigenaarschap, voelt zich veiliger en krijgt vertrouwen doordat de ondersteuning beter aansluit bij de leefwereld. Dit vergroot de motivatie, versterkt zelfredzaamheid en draagt bij aan duurzame ontwikkelingskansen, met minder afhankelijkheid van formele hulp op de lange termijn.



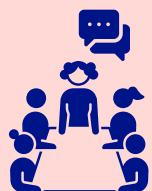
De problemen rond (complexe) echtscheidingen raken kinderen en jongeren van alle leeftijden. Er is gekozen voor de erkende KIES-methodiek (Kinderen In een Echtscheidings Situatie). Avedan heeft nu KIES-gecertificeerde medewerkers (Avedan-breed). De eerste reacties op de trainingen zijn erg goed. Kinderen geven aan dat de training hen helpt hun gevoelens te begrijpen en te uiten. En zij vinden herkenning bij elkaar.



Het aanbod assertiviteitstrainingen voor (jong)volwassenen omvat op dit moment meerdere trainingen. Avedan voegde in 2025 groepen samen tot een vernieuwd aanbod voor (jong)volwassenen.



Met de partners in het voorliggend veld zijn de lijntjes kort. Bijvoorbeeld met De Welle, MEE Samen en Evenmens rondom de groepstrainingen Rouw en Verlies. Hierin brengen alle partijen een andere expertise in.



Er worden veel leerlingen besproken in SOT's, ZAT's en HIA's. Ook bij de vraag hoe/of de leerling binnen het regulier onderwijs kan worden begeleid, wordt vaak in deze overleggen een beroep gedaan op onze expertise. Gebrek aan zelfvertrouwen (soms door een pestverleden) en aan sociale vaardigheden komt vaak voor. We zien veel hulpvragen over omgaan met prikkels, een vol hoofd, prestatiedruk en helaas ook onveilige thuissituaties.



Op het voortgezet onderwijs komt faalangst steeds vaker voor. Wij bieden hiervoor gesprekken en groepen aan.

‘Met gezonde spanning naar de brugklas’



Ik vond de overstap naar de middelbare school heel spannend. Allemaal nieuwe mensen in de klas, een nieuwe school en nieuwe leerkrachten.

Door de Brugklas Bikkels weet ik dat die spanning normaal is en iedereen het spannend vindt. Ik heb geleerd hoe ik overkom op anderen, wat ik kan verwachten en hoe ik positief kan denken. Dit heeft ervoor gezorgd dat ik de eerste schooldag nog wel spannend vond, maar dat was gezonde spanning. Meisje (13)

‘Leren omgaan met spanningen thuis’

In de Billy Boem-groep zag ik dat ik niet de enige ben waarbij het thuis soms niet leuk is. Ik herkende dingen bij de anderen. Ik weet dat ik erover mag praten en tijd voor mezelf mag nemen. Ik heb zelfs een nieuwe vriend overgehouden aan de groep! Ik heb trots aan mijn ouders laten zien wat ik allemaal heb gedaan en gemaakt in de groep. Mijn ouders zien dat ik rustiger ben geworden. Jongen (10)



Vroeghulp

Bij Vroeghulp huiselijk geweld signaleert Avedan vroegtijdig problemen, voorkomen we escalatie en garanderen we de veiligheid van slachtoffers. Hiermee voorkomen we een beroep op tweedelijns zorg en maatschappelijke kosten. En dragen we bij aan het welzijn en de ontwikkeling van eventuele betrokken kinderen. Bij een Tijdelijk Huis Verbod (THV) starten we zo snel mogelijk na de melding hulpverlening op. We doorbreken de geweldspiraal, versterken gezinnen en voorkomen herhaling.

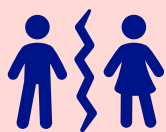
Aantal tijdelijke huisverboden (THV's):

- 1 uitgevaardigd

Trends/ontwikkelingen in Gemeente Wierden - Vroeghulp



Huiselijk geweld blijft een aandachtspunt. Spanningen in gezinnen nemen toe, maar geweld tussen partners blijft vaak binnenskamers. Zorgen over kinderen worden sneller gemeld. In 2025 zien we deze dynamiek niet direct terug in het aantal Tijdelijke Huisverboden, maar wel in de toename van hulpvragen die inwoners zelf aandragen of waarvoor zij worden doorverwezen.



We zien ook een stijging in de meldingen voor relatieproblemen: meer mensen hebben hulp nodig bij het verbeteren van gezins- en partnerrelaties. Wij houden bij relatiegesprekken de veiligheid van beide partners en eventuele kinderen scherp in het oog. Daarbij wegen we zorgvuldig af wanneer aanvullende ondersteuning nodig is en, indien nodig, schalen we op naar geïndiceerde zorg om risico's te beperken en passende interventies te bieden.



Het overleg met de procesmanagers van de regiogemeenten waar we actief zijn (om het lage aantal THV's te bespreken en het nieuwe systeem waarin deze worden gemeld), verloopt goed en geeft inzichten. Hiermee gaan we samen in gesprek met andere ketenpartners die betrokken zijn bij de opschaling naar Tijdelijke Huisverboden. Het overleg leidt tot betere afstemming met elkaar en de andere partners. Zo ontstaan lokale afspraken en aanknopingspunten voor overleg met de andere betrokken partners zoals politie.



We hebben meer casuïstiek gehad waarin Veilig Thuis is betrokken. Niet alleen via een melding, maar ook als sparringpartner bij (vermoeden van) huiselijk geweld. Steeds vaker gaat het om huiselijk geweld waarbij kinderen zijn betrokken. Bij twijfel nemen we geen risico. We doen dan een melding bij VIT.

‘Toch samen ouders na de scheiding’



‘Wij zijn gescheiden en vonden het moeilijk om nog goed met elkaar om te gaan. De spanningen tussen ons maakten dat we niet meer goed konden samenwerken in het belang van ons kind.

We hebben een BRAM-traject gevolgd en de maatschappelijk werker hielp daarin om ons contact en de communicatie te verbeteren.

Want we blijven natuurlijk wel samen ouders en willen allebei het beste voor ons kind. Dus als we keuzes maken, moeten we zijn belang voor ogen houden.

Het is fijn dat er nu een ouderschapsplan is. Daar kunnen we van afwijken, maar dan overleggen we even. We denken met elkaar mee wat het beste is voor ons kind. Dat geeft rust. Ex-partners (38/40)

Jaarrekening 2025

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk



1. Balans per 31 december 2025

	2025	2024
Vaste activa		
Materiële vaste activa	3.566	514
Financiële vaste activa	0	0
	3.566	514
Vlottende activa		
Debiteuren	45.704	53.980
Rekening courant groepsmaatschappijen	209.370	203.307
Overige vordering/overlopende activa	20.905	73.529
Liquide middelen	831.755	821.149
	1.107.734	1.151.964
Totaal activa	1.111.300	1.152.478
Eigen vermogen		
Algemene reserve	65.094	65.094
Bestemmingsreserve	710.159	559.735
Bestemmingsfonds	0	0
	775.253	624.829
Vorzieningen		
Jubilea-uitkeringen personeel		
Loopbaanbudget	37.201	47.630
Langdurig zieken	3.700	40.000
	40.901	87.630
Kortlopende schulden		
Crediteuren	58.046	23.628
Belastingen/premies sociale verzekeringen	95.213	131.933
Rekening courant groepsmaatschappijen	2.007	16.201
Overige schulden/overlopende passiva	139.880	268.256
	295.146	440.019
Totaal passiva	1.111.300	1.152.478

2. Staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting	2024
Subsidies/bijdragen			
Almelo	136.295	260.597	195.887
Hellendoorn	489.780	495.884	457.310
Rijssen-Holten	816.993	767.569	820.478
Twenterand	685.442	685.444	627.610
Wierden	450.868	483.996	374.435
Code rood en nazorg	20.027	26.133	23.994
Overige baten	104.771	91.699	146.679
Totaal	2.704.176	2.811.322	2.646.393
Kosten			
Personeelskosten	2.271.423	2.510.436	2.383.287
Afschrijvingskosten	17.622	23.100	16.024
Huisvestingskosten	134.600	143.000	132.756
Organisatiekosten	123.042	150.181	118.750
Verkoopkosten	3.132	3.960	2.724
Activiteitskosten	20.062	28.603	21.810
Totaal	2.569.882	2.859.280	2.675.351
Exploitatieresultaat	134.294	-47.958	-28.959
Financiële baten en lasten	16.131	19.500	18.885
Resultaat	150.424	-28.458	-10.074
Resultaatverdeling			
Algemene reserve	0		
Continuïteitsreserve	11.323		20.777
Bestemmingsreserve:			
- Innovatie	-28.458	-28.458	
- Beweging sociaal domein	167.559		
Bestemmingsfonds frictiekosten			-30.851

3. Analyse financiële positie

Financieringsstructuur per 31 december		2025	2024	
Activa				
Op lange termijn vastgelegde middelen				
Materiële vaste activa		3.566	514	
Financiële vaste activa		0	0	
		3.566	514	
Op korte termijn vastgelegde middelen				
Vorderingen		275.979	330.816	
Liquide middelen		831.755	821.149	
		1.107.734	1.151.964	
		1.111.300	1.152.478	
Passiva				
Gefinancierd met lange termijn middelen				
Vermogen		775.253	624.829	
Voorzieningen		40.901	87.630	
		816.154	712.459	
Gefinancierd met korte termijn middelen				
Kortlopende schulden		295.146	440.019	
		1.111.300	1.152.478	
Liquiditeitspositie per 31 december		2025	2024	wijziging
Vorderingen		275.979	330.816	-54.836
Liquide middelen		831.755	821.149	10.606
		1.107.734	1.151.964	-44.230
Af: schulden op korte termijn		295.146	440.019	-144.872
Werkkapitaal		812.588	711.946	100.642
De toename van het werkkapitaal wordt hierna weergegeven door de staat van herkomst en besteding van middelen.				
Staat van herkomst en besteding van middelen				
Herkomsten:	Resultaat	150.424		
	Afschrijvingen	920		
	Cashflow			151.344
Terugvloeiingen/opbouw:	Voorziening langdurig zieken			
	Voorziening Loopbaanbudget	7.026		
				7.026
Bestedingen:	(Des)Investerings in vaste activa	-3.972		
	(Des)Investerings in financiële activa	0		
	Onttrekkingen voorzieningen	-17.456		
				-21.428
Wijziging werkkapitaal				136.943

4. Financiële toelichting

4.1 Toelichting behorende tot de jaarrekening 2025

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening van Avedan mw wordt opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving betreffende organisaties zonder winststreven (RUG-60), en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten en opgenomen voor nominale waarde, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Avedan mw is statutair (en feitelijk) gevestigd te Almelo, op het adres Stadionlaan 60 en is geregistreerd onder KvK-nummer 08085995. De belangrijkste activiteiten zijn welzijn in de breedste zin van het woord. Avedan mw behoort tot de 'Avedan groep'. Aan het hoofd van deze groep staat Stichting Avedan te Almelo.

Avedan is een moederstichting (holding) waarbinnen Avedan Maatschappelijk Werk samen met Avedan Welzijn als zelfstandige stichtingen zijn ondergebracht.

De medewerkers 'overhead' (financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, automatisering enz.), het bestuur en managers zijn in dienst van Avedan. De hieraan gerelateerde personeelskosten zijn vervolgens doorbelast aan de onderliggende drie stichtingen. Hetzelfde geldt voor de algemene kosten voor de centrale huisvesting en automatiseringskosten. De verdeelsleutel is gebaseerd op een gemiddelde verhouding opbrengsten en personele inzet.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen van de vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage (20%) van de verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen worden bij eerste waardering opgenomen tegen reële waarde inclusief transactiekosten. In een zakelijke transactie zal de reële waarde op het moment van de transactie gelijk zijn aan de kostprijs. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen indien en voorzover er op balansdatum sprake is van een verplichting (feitelijk of in rechte afdwingbaar) waarvoor een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Voor de afwijking van de verplichting is het waarschijnlijk dat er een uitstroom van middelen plaats zal vinden.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Resultaat

Als resultaat is verantwoord de in het boekjaar ontvangen subsidies/bijdragen verminderd met de gemaakte kosten op historische basis. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd; exploitatieverliezen worden verantwoord zodra ze voorzienbaar zijn.

Baten

Baten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Lasten

Kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden verantwoord zodra zij te voorzien zijn conform het voorzichtigheidsbeginsel.

4.2 Toelichting balans per 31-12-2025

	2025	2024
Materiële vaste activa		
Overige vaste bedrijfsmiddelen		
Boekwaarde 1 januari	514	1.014
Saldo investeringen/desinvesteringen	3.972	
Afschrijvingen	920	500
Boekwaarde 31 december	3.566	514
	3.566	514
Financiële vaste activa		
Leningen u/g: fietsproject werknemers	0	0
	0	0
Debiteuren		
Debiteuren subsidiebeschikkingen	0	0
Debiteuren	45.704	53.980
	45.704	53.980
Af: voorziening wegens oninbaarheid	0	0
	45.704	53.980
Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Avedan		
Rekening courant Avedan welzijn	209.370	203.307
	209.370	203.307
Overige vorderingen en overlopende activa:		
Vooruitbetaalde bedragen	2.804	2.824
Diverse vorderingen	18.101	70.705
	20.905	73.529
Liquide middelen		
Rabobank spaarrekening	801.005	804.581
Rabobank	30.749	16.567
	831.755	821.149
Algemene reserve:		
Saldo per 1 januari	65.094	65.094
Resultaatverdeling	0	0
Saldo per 31 december	65.094	65.094
Bestemmingsreserves		
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Saldo per 1 januari	531.277	510.500
Resultaatverdeling	11.323	20.777
Saldo per 31 december	542.600	531.277
Op basis van de jaarlijks uitgevoerde risicoanalyse is de benodigde weerstandscapaciteit berekend. Voor dit bedrag hebben we een continuïteitsreserve gevormd.		
<u>Innovatie</u>		
Saldo per 1 januari	28.458	28.458
Resultaatverdeling	-28.458	0
Saldo per 31 december	0	28.458
De resultaatbestemming betreft de onttrekking van kosten die gemaakt zijn voor ontwikkeling van nieuwe innovatieve dienstverlening.		
<u>Bestemmingsreserve "beweging sociaal domein"</u>		
Saldo per 1 januari	0	0
Resultaatverdeling	167.559	0
Saldo per 31 december	167.559	0
In 2025 is het Aanvullend Zorg en WelzijnsAkkoord vastgesteld. Dit akkoord positioneert welzijn nadrukkelijk in de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag. De inzet naar preventie wordt meer dan ooit gemaakt waarbij ook samenwerking met andere instellingen aan de orde is. Dit vraagt van onze organisatie dat we adaptief kunnen zijn om pro-actief op deze ontwikkeling te anticiperen om daarmee onze positie te versterken en naar de toekomst te borgen		
Bestemmingsfonds		
<u>Bestemmingsfonds frictiekosten beëindiging m.w. Almelo</u>		
Saldo per 1 januari	0	30.851
Resultaatverdeling	0	-30.851
Saldo per 31 december	0	0
In de subsidievaststelling 2018 d.d. 16-06-2020 van de stichting SWT heeft de gemeente Almelo besloten het financieel positief eindresultaat van € 30.851 niet terug te vorderen maar te betrekken bij het proces rondom de afbouw van subsidie voor het maatschappelijk werk en eventuele frictiekosten die daaruit ontstaan.		

	2025	2024
Voorzieningen		
<u>Voorziening Loopbaanbudget</u>		
Saldo per 1 januari	47.630	42.160
Bij: opbouw	16.284	18.425
Af: onttrekking	17.456	9.563
Af: vrijval	9.258	3.392
Saldo per 31 december	37.201	47.630
Op gevolg van nieuwe regelingen in de CAO is vanaf 1 juli 2015 een voorziening loopbaanbudget opgebouwd. De voorziening is opgebouwd conform de CAO-bepalingen.		
<u>Voorziening landbouw ziekten</u>		
Saldo per 1 januari	40.000	30.000
Bij: opbouw		10.000
Af: onttrekking	36.300	
Saldo per 31 december	3.700	40.000
Voor de op de balansdatum bestaande verplichtingen tot doorbetaling van de lonen en salarissen (inclusief werkgeverslasten) van het per balansdatum naar verwachting voor langere tijd arbeidsongeschikte personeel is een voorziening gevormd ter grootte van het naar verwachting in de toekomst verschuldigde bedrag. Aan arbeidsongeschikt personeel betaalde bedragen worden ten laste van deze voorziening gebracht.		
Crediteuren		
Crediteuren	58.046	23.628
	58.046	23.628
Belastingen en premies sociale verzekering:		
Loonheffing/sociale verzekeringen	78.672	95.785
PFWZ	16.541	36.148
	95.213	131.933
Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Avedan	2.007	16.201
Rekening courant Avedan welzijn		
	2.007	16.201
Overige schulden en overlopende passiva:		
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2024	0	20.832
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2025	3.906	0
Subsidie Gemeente Rijssen-Holten, aanvulling smw VO	0	40.200
Gemeente Twenterand, aanvullend smw en amw	0	40.000
Gemeente Hellendoorn, kanaal Almelo - de Haandrik	4.095	6.779
Gemeente Wierden, inzet smw uit NPO	0	12.250
Gemeente Wierden, gelukskoffler NPO	33.130	42.407
Subsidie Gemeente Twenterand, innovatiefonds	0	25.000
	41.131	187.468
<u>Overig</u>		
Personele verplichtingen	53.206	52.728
Nog te betalen kosten	45.542	28.060
	98.748	80.788
Totaal kortlopende schulden	139.879	268.256
Niet uit balans blijvende verplichtingen		
Verplichtingen inzake huurcontracten gebouwen per jaar		
Gem. Hellendoorn, Constantijnstraat 32		30.025
Kulturhus De Klaampe, Beeklaan 1 (Westerhaar)		13.465
Kulturhus Holten, Tuinstraat (Holten)		7.100
Samen Twente, Koningsweg 48 (Vriezenveen)		8.655
Gem. Twenterand, Oranjeplein (Vroomshoop)		15.371
Gem Wierden, dr. GH Beenseweg 21 Wierden		4.118
Gebeurtenissen na balansdatum		
Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op voornoemde cijfers.		

4.3 Toelichting Staat van baten en lasten over 2025

	2025	begroot	2024
Baten			
Subsidie Almelo	136.295	260.597	195.887
Subsidie Hellendoorn	489.780	495.884	457.310
Subsidie Rijssen-Holten	816.993	767.569	820.478
Subsidie Twenterand	685.442	685.444	627.610
Subsidie Wierden	450.868	483.996	374.435
Subsidie bovenlokaal	20.027	26.133	23.994
Overige baten	104.771	91.699	146.679
Totaal Baten	2.704.176	2.811.322	2.646.393
Subsidie Almelo			
Bemoediging	91.894	183.788	128.824
Bram trajecten	31.895	51.798	11.703
Groepswerk	0	0	32.700
Buitenbegeleiding	12.506	25.011	22.660
	136.295	260.597	195.887
Subsidie Hellendoorn			
Maatschappelijk werk	482.776	482.776	455.509
Coaching trajectbegeleider JPF	2.865	13.108	
Kansrijke start	1.456	0	
Kanaalproblematiek	2.683	0	1.802
	489.780	495.884	457.310
Subsidie Rijssen-Holten			
Maatschappelijk werk	776.793	735.966	649.471
NPO Schoolgericht maatschappelijk werk BO	0		104.006
NPO Schoolgericht maatschappelijk werk VO	40.200	31.603	67.000
	816.993	767.569	820.478
Subsidie Twenterand			
Maatschappelijk werk	685.442	685.444	620.617
NPO Twenterand	0	0	6.993
	685.442	685.444	627.610
Subsidie Wierden			
Maatschappelijk werk	429.341	429.340	374.435
NPO Wierden	21.527	54.656	0
	450.868	483.996	374.435
Subsidie bovenlokaal			
Code Rood - Gemeente Enschede	17.577	21.483	22.134
Nazorgtrajecten	2.450	4.650	1.860
	20.027	26.133	23.994
Overige baten			
ROC SMD E-H	57.292	57.750	54.583
Dimence, Jeugd GGZ	0	0	7.443
Wijkkracht, groepswerk Huiselijk Geweld	38.134	33.949	33.057
Tactus, bemoediging doorontwikkeling	0	0	41.494
Overige	9.345		10.101
	104.771	91.699	146.679
Personeelskosten			
Bruto loon	1.179.537	1.817.715	1.313.065
Sociale lasten	230.864		271.988
Pensioenlasten	118.520		130.285
Uitkering ziekengeld	-73.067		-113.446
Doorberekende personeelskosten Avedan	418.588	520.474	468.028
Lonen en salarissen	1.874.442	2.338.189	2.069.919
Arbodienst	11.794	16.620	10.014
Vervanging via derden	343.645	37.818	185.399
Studiekosten/Deskundigheidsbevordering	12.221	32.202	17.251
Reiskosten	49.962	59.294	61.402
Wervingskosten	243	1.320	6.524
Mutatie voorziening langdurig zieken	-36.300		10.000
Overige personeelskosten	15.415	24.993	22.777
Overige personeelskosten	396.981	172.247	313.368
Totaal Personeelskosten	2.271.423	2.510.436	2.383.287
Werknemers			
Het gemiddeld aantal personeelsleden per jaar (geen fte)	28		33

	2025	begroot	2024
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris en vervoersmiddelen	4.638	5.610	4.171
Afschrijvingskosten ict	12.983	17.490	11.854
Totaal	17.622	23.100	16.024
Huisvestingskosten			
Huur gebouwen	123.947	123.435	120.634
Heffingen	853	859	832
Schoonmaak/afvoerkosten	5.411	4.839	5.259
Energiekosten	2.180	3.539	2.642
Overige huisvestingskosten	2.189	10.328	3.389
Totaal	134.600	143.000	132.756
Organisatiekosten			
Telefoonkosten	10.529	14.520	10.230
Portokosten	660	660	450
Kantoorartikelen	1.341	2.310	1.952
Kosten automatisering	48.287	56.760	48.182
Kosten effectmeting	0	4.950	0
Kopieerkosten en drukwerk	5.403	6.600	6.103
Contributies/abonnementen	5.755	6.402	5.782
Accountants-/administratiekosten	11.441	11.847	10.751
Kosten loonadministratie	5.211	6.039	5.470
Raad van Toezicht	7.935	9.240	8.252
Kantinelkosten	5.932	5.445	2.685
Kosten verzekeringen	7.686	7.590	5.847
Kosten auto's	2.411	3.300	1.876
Overige organisatiekosten	10.451	14.518	11.169
Totaal	123.042	150.181	118.750
Verkoopkosten			
Representatiekosten	373	660	326
Publiciteitskosten	2.759	3.300	2.398
Totaal	3.132	3.960	2.724
Activiteitskosten			
Inkopen bovenlokaal/projecten			
Code Rood (Wijkkracht en SMD)	15.624	18.228	18.228
Overige projecten	4.438	10.375	3.582
Totaal	20.062	28.603	21.810
Rentebaten			
Ontvangen rente	-16.496	-19.500	-19.424
Bankkosten en rentelasten	365		539
Totaal	-16.131	-19.500	-18.885

4.4 WNT - verantwoording 2025

De WNT is van toepassing op Stichting Avedan Maatschappelijk werk.
Het voor stichting Avedan Maatschappelijk werk toepasbare algemeen beschuldigingsmaximum is in 2025 € 246.000

Bezoldiging topfunctionarissen

2a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekkingen en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2025	
bedragen x € 1	
Functiegegevens	M.A. ten Heuwe
Aanvang en einde functievervulling in 2025	Directeur/ bestuurder
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,100 - 31/12
Dienstbetrekking?	Nee
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 11.394
Beloningen betaalbaar op termijn	
Subtotaal	€ 11.394
Individueel toepasbare beschuldigingsmaximum	€ 18.602
-/- Overschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	€ 11.400
Verglichte motivering indien overschrijding	n.v.t.
Toelichting op de veronderzetting wegens overschuldigde betaling	n.v.t.

M.A. ten Heuwe is zowel bestuurder van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk werk. De bestuurder heeft een arbeidsovereenkomst met de Stichting Avedan en ontvangt bij de Stichting Avedan loon uit dienstbetrekking. De bestuurder wordt vanuit de stichting Avedan ingezet als bestuurder bij de stichting Avedan Welzijn en Stichting Maatschappelijk werk en kwalificeert bij deze stichtingen dus als topfunctionaris zonder dienstbetrekking. De kosten in de WNT-verantwoording zijn opgenomen tegen integrale loonkosten en de in hoofdstuk 4.1. toegelichte verdeelruimte tussen de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk werk, omdat:
- Een tijdregistratiesysteem ontbreekt, waardoor in het kader van de WNT de toerekening van loonkosten aan de stichtingen onvoldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld.
- Een bepaling van een norm ontbreekt om te kunnen bepalen hoe bureaukosten en andere opslagen toegerekend dienen te worden aan de bezoldiging.

2b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Bedragen x € 1		M.A. ten Heuwe	M.A. ten Heuwe
Functiegegevens		Directeur - Bestuurder	Directeur - Bestuurder
Kalenderjaar		2025	2024
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)		1-1 t/m 30-9	7-10 t/m 30-12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar		9	3
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar		420	132
Individueel toepasbaar beschuldigingsmaximum			
Maximum variatief in het kalenderjaar		€ 235	€ 220
Maxima op basis van de normbedragen per maand		€ 74.250	€ 29.172
Individueel toepasbaar maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		€ 320.970	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)			
Bezoldiging in de betreffende periode		€ 34.006	€ 30.442
Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		€ 44.648	
-/- Overschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag		€ 0	
Totale bezoldiging, exclusief btw		€ 44.648	

2c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025		M. Veltjens	L. Groenling	B.J. Offenberg	H.P. Jaspers	A.A. Biddel
bedragen x € 1						
Functionairen		Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging		€ 1.575	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062
Individueel toepasbare beschuldigingsmaximum		€ 11.070	€ 7.380	€ 7.380	€ 7.380	€ 7.380
-/- Overschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging		€ 1.575	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de veronderzetting wegens overschuldigde betaling		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2024		M. Veltjens	L. Groenling	B.J. Offenberg	H.P. Jaspers	A.A. Biddel
bedragen x € 1						
Functionairen		Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024		1/1 - 3/7 en 7/10 - 31/12		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/7 - 31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging		€ 2.684		€ 2.409	€ 2.409	€ 2.409
Individueel toepasbare beschuldigingsmaximum		€ 18.115		€ 16.310	€ 16.310	€ 16.310

De bovengenoemde toezichthoudende topfunctionarissen zijn zowel lid van de Raad van Toezicht van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk. De vergoeding aan de RvT vindt plaats in de stichting Avedan. De kosten in de WNT-verantwoording zijn opgenomen tegen integrale kosten en de in hoofdstuk 4.1 toegelichte verdeelruimte tussen de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk werk, omdat:
- Een tijdregistratiesysteem ontbreekt, waardoor in het kader van de WNT de toerekening van loonkosten aan de stichtingen onvoldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld.
- Een bepaling van een norm ontbreekt om te kunnen bepalen hoe bureaukosten en andere opslagen toegerekend dienen te worden aan de bezoldiging.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen.

Vaststelling jaarrekening 2025

De Raad van Bestuur van Stichting Avedan heeft de jaarrekening 2025 van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk vastgesteld in de vergadering van d.d. 21 april 2026.

De Raad van Toezicht van Stichting Avedan heeft de jaarrekening 2025 van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk goedgekeurd in de vergadering van d.d. 21 april 2026.

Mevrouw M.A.J. Velthuis

voorzitter

W.G.

Mevrouw H.P. Jaspers

vicevoorzitter

W.G.

Mevrouw B.J. Offenberg

lid

W.G.

De heer A.A. Rödel

lid

W.G.

Mevrouw L. Greveling

lid

W.G.

Mevrouw M.A. ten Heuw

directeur-bestuurder

W.G.



Controleverklaring 2025

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht van Stichting Avedan Welzijn

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle

T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 76522539

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel met beperking

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van Stichting Avedan Welzijn te Almelo gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet Normering Topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de mogelijke gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking',

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Avedan Welzijn per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met RJ 640; en
- is de in de jaarrekening van Stichting Avedan Welzijn opgenomen WNT-verantwoording inzake Stichting Avedan Welzijn over 2025 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Stichting Avedan Welzijn heeft in de jaarrekening in paragraaf 4.4 op pagina 48 toegelicht op welke topfunctionaris(sen) bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;
- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.

Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2025 als 2024 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling(en), inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen', zoals in de jaarrekening in paragraaf 4.4. op pagina 48 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Avedan Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een

leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige

realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen en het Controleprotocol WNT. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te

- spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
 - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
 - het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
 - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 28 mei 2026

Van Ree Accountants

w.g.

R. van der Weerd MSc RA