

Jaarverslag

Stichting Avedan Welzijn

avedan
samen verder



2025



Een woord vooraf

In een wereld die in 2025 meer dan ooit in beweging was, maakten we met onze activiteiten als Avedan voortdurend impact in het leven van alledag van de inwoners van de gemeenten waarvoor wij werken. Het besef dat juist het alledaagse, het menselijke, het verschil maakt, is meer dan ooit van belang. Daarmee dragen we bij aan de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag en geven we de transformatie van zorg naar welzijn vorm.

In dit jaarverslag leest u daarom naast een kwantitatieve verantwoording over de aantallen inwoners die wij hebben bereikt, juist ook de verhalen van wat onze inzet voor mensen heeft betekend. Want dat is precies waar we als Avedan voor zijn. Wij versterken de sociale basis van inwoners: door hulp te bieden als het even tegenzit met ons maatschappelijk werk, door een buddy in te schakelen als je een moeilijke scheiding doormaakt, door in de wijkkamers laagdrempelige ontmoeting te organiseren en met ons kinder- en jongerenwerk jonge mensen zelfredzamer te maken.

In 2025 werd het Aanvullend Zorg en WelzijnsAkkoord (AZWA) gesloten waarmee welzijn definitief een plaats kreeg aan de landelijke onderhandelings tafels die de transformatie van zorg naar welzijn moeten begeleiden. We zien dat de gemeenten in ons werkgebied meebewegen met het AZWA door preventie nadrukkelijk te agenderen. De eerlijkheid gebiedt te zeggen, dat dit nog te vaak budgetgedreven lijkt omdat de kosten voor de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning en de Wet op de Jeugdzorg nog steeds stijgen. Het versterken van de sociale basis mag niet verworden tot een duizendingen doekje, maar moet passen bij een mensbeeld waarbij welzijn en gelijke kansen er voor iedereen simpelweg moeten "zijn".

De gemeenten waarvoor wij werken onderkennen dat steeds meer en de beweging naar meer samenredzaamheid wordt overal ingezet. Dit is echter geen revolutie, maar een evolutie die de komende jaren consequent zijn beslag zal moeten krijgen. Parallel aan deze ontwikkeling vielen de eerder gevreesde grote gevolgen van het financiële ravijnjaar gelukkig mee. Door lobby van de gemeenten bij het Kabinet lijkt dit probleem te zijn verschoven naar 2028.

Bijdragen aan transformatie

In financieel opzicht was 2025 voor Avedan een tevredenstellend jaar. We schreven zwarte cijfers onder meer door scherp aan de wind te zeilen en scherpe keuzes te maken in onze overhead. Gemeenten subsidiëren ons alleen voor de directe inzet van onze activiteiten. Dit heeft ook een keerzijde. Meer dan ooit wordt van een uitvoeringsorganisatie als de onze expertise en inzet van medewerkers in werkgroepen gevraagd om de transformatie van zorg naar welzijn kracht bij te zetten.

Impact op inwoners

Het wordt steeds belangrijker om de impact van ons werk op mensen in beeld te brengen: we willen aantonen wat de effectiviteit en de betekenis van onze toegevoegde waarde zijn. Maar preventie en de waarde van de sociale basis voor inwoners laat zich moeilijk meten. In dit jaarverslag illustreren we dat met cijfers én verhalen. Maar we willen meer dan dat: daarom hebben we het afgelopen jaar ook geïnvesteerd in een eigen effectmeting die de waarde van onze inzet aantoonst. En we doen mee aan een ontwikkeltraject van Movisie op gebied van impact van welzijn. Het jaarverslag dat voor u ligt, laat ook de inwoners achter de cijfers zien. Zij vertellen hoe we bijdragen aan hun veerkracht. Want dat is uiteindelijk waar we het voor doen.

Mariska ten Heuw (directeur-bestuurder Avedan)

avedan
samen verder



Inhoud Jaarverslag

04

Jaarverslag
Stichting Avedan Welzijn

25

Jaarrekening
Stichting Avedan Welzijn

39

Controleverklaring
Stichting Avedan Welzijn

Jaarverslag 2025

Stichting Avedan Welzijn

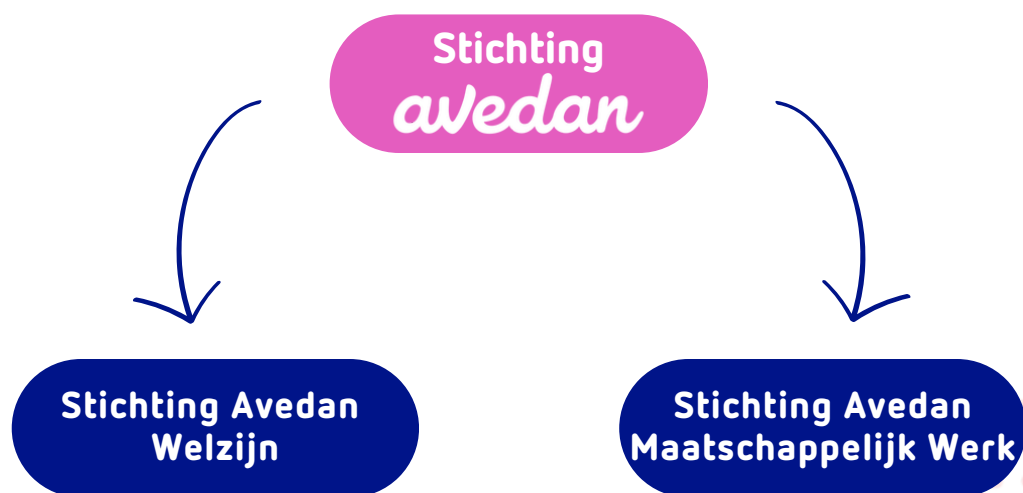


Inleiding

Avedan biedt in Almelo diverse welzijnsactiviteiten aan. Daarnaast verzorgen we het maatschappelijk werk voor inwoners van de gemeenten Hellendoorn, Rijssen-Holten, Twenterand en Wierden. Voor u ligt het jaarverslag van Welzijn Almelo. De verslagen van de overkoepelende Stichting Avedan en van Avedan Maatschappelijk Werk vindt u [hier](#).

In dit jaarverslag van Welzijn Almelo beschrijven we welke algemene trends wij zagen in 2025 en hoe we inwoners op veel verschillende leefgebieden hielpen de draad van het leven weer zelfstandig op te pakken. Daarnaast tekenden we verhalen op van Almeloërs die door Avedan weer op weg werden geholpen. Het is mooi om te lezen hoe mensen soms maar een klein zetje nodig hebben om hun veerkracht te hervinden en zo weg kunnen blijven uit zwaardere zorgtrajecten.

We wensen u veel leesplezier!



Dit zagen we bij Welzijn Almelo

Dit zien we bij volwassenen



Over de hele linie nemen problemen van mensen toe. Kwamen inwoners eerder met één vraag, nu zijn er vaak knelpunten op meerdere terreinen, bijvoorbeeld geldzorgen, huisvesting en relaties. Door goede samenwerking in het voorliggend veld kunnen we waar nodig snel schakelen met partners.



Ook onze ruim 300 vrijwilligers krijgen te maken met steeds heftiger situaties. Omdat we zuinig zijn op deze gouden krachten besteden coördinatoren meer tijd nodig voor selectie, begeleiding, nazorg en intervisie.



Het tekort aan (betaalbare) woningen blijft een probleem. Dit heeft onder andere gevolgen voor kwetsbare zwangeren en mensen in een echtscheiding.



Personeelstekort bij andere organisaties speelt ook ons werk parten. Bijvoorbeeld doordat Opstartzorg bij Kraamzorg wegvalt en wachtlijsten bij de wijkteams oplopen.



Door de verschuiving van zorg naar welzijn zullen nog meer vrijwilligers nodig zijn, die professioneel begeleid moeten worden. Dat vraagt om duidelijke begrenzing. Wat kan bij vrijwilligers worden neergelegd en wat hoort bij professionals? Dat moeten we met de gemeente Almelo afwegen in 2026.

Dit zien we bij kinderen & jongeren



Ouders stellen veel vragen over het gedrag van hun kinderen. Die kunnen we laagdrempelig beantwoorden in de kinderclubs, Ouderkamers en Oudercafé. We helpen ouders regels en grenzen stellen.



In de wijken sluiten we aan bij activiteiten, waardoor we zichtbaarder zijn voor ouders. We sluiten aan bij landelijke doorontwikkeling van kinder- en jongerenwerk om onze inzet nog verder te versterken.



Kinderen krijgen steeds vaker te maken met armoede. We bieden na school gezonde voeding aan in de inlopen en clubs. Onze ervaringsdeskundige leert kinderen koken met een budget.



Een scheiding is een heftige fase voor kinderen en jongeren. Ze delen hun verhaal bij onze kinder- en pubercoaches en kinder- en jongerenwerkers en kunnen meedoen aan de gecertificeerde KIES-trainingen.



De wachttijden in de Jeugdzorg en bij de wijkteams lopen op. Onze kinder- en pubercoaches en SMW-ers helpen jongeren de wachttijd te overbruggen door intensief en frequent contact.



Er is nog steeds veel sprake van huiselijk geweld door oplopende spanningen in gezinnen. Geweld tussen partners blijft vaker binnenskamers dan kindermishandeling. We hebben vaker een melding moeten doen bij Veilig Thuis.

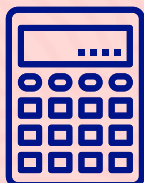


Meisjes melden zich vaker bij het schoolmaatschappelijk werk dan jongens. Bij meiden op het voortgezet onderwijs zien we veel negatieve en zelfs suïcidale klachten en soms zelfbeschadiging. Sociaal media versterken dit. We gaan met hen in gesprek over onderliggende problemen. Jongens vluchten eerder in gamen, vaperen of drank.



Gebrek aan zelfvertrouwen (soms door een pestverleden) en aan sociale vaardigheden komen veel voor bij kinderen en jongeren. Onze BIKKEL-trainingen versterken de sociale vaardigheden van verschillende leeftijdsgroepen.

Onze inzet rendeert

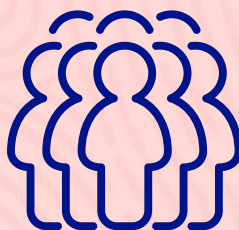


Sociaal werk rendeert. Elke euro die hieraan wordt uitgegeven, bespaart **1,6 euro** aan gespecialiseerde zorg (SEOR, 'Sociaal werk rendeert')

We doen dat met:



70 medewerkers
(45 fte)



302 vrijwilligers



35 stagiairs

Avedan biedt kwaliteit

De medewerkers van Avedan zijn*



- goed opgeleide vakmensen
- pro-actief en creatief
- innovatief

*Bron: www.sociaalwerknederland.nl

*Bron: onderzoeksverslag audit CIO voor hercertificering Kwaliteitslabel SWN 2025

Het jonge kind

Highlights 2025 in cijfers



Jonge Moederwerk hielp 123 kwetsbare zwangeren om hun kindje een goede start te geven. Bij **Kansrijke Start** werken professionals steeds beter samen. Zo worden inwoners sneller geholpen

Verhaal



Video



VVE Thuis hield 242 bijeenkomsten. In die bijeenkomsten helpen we ouders om hun kinderen te begeleiden bij taal. We sluiten aan bij de (voor)school.



Verhaal



Omdat we steeds meer opvoedvragen van jonge Poolse moeders kregen, is een externe Poolse **opvoedondersteuner** ingeschakeld



We hebben 9 **ouderkamers** ingericht. De Klimboom is de best bezochte Ouderkamer met 30 ouders



De **Oudercafé's** werden 250 keer bezocht

Ouders hebben o.a. vragen over:

- Social media en schermgebruik
- Zindelijkheid
- Slapen

Silvana kreeg leven op de rit door Jonge Moederwerk 'Ik doe alles voor de toekomst van mijn kinderen'

Toen Silvana ontdekte dat ze zwanger was, woonde ze nog bij haar ouders. Ze wilde dolgraag een eigen plek voor zichzelf en haar baby, maar dat lukte niet zomaar. Romy Severien van het Jonge Moederwerk hielp haar om haar leven op de rit te krijgen, onder andere door haar schulden aan te pakken. 'Ik ben heel blij dat ik deze kans krijg'.

Romy en Silvana kennen elkaar nu bijna 3 jaar. Silvana (nu 26 jaar) had via-via gehoord over het Jonge Moederwerk (JMW). 'Toen ik ontdekte dat ik zwanger was, vertrok mijn ex met de noorderzon. Ik ben gezegend met lieve ouders die alles voor mij over hebben. Mijn moeder was blij met mijn zwangerschap en wilde meteen het huis verbouwen. Maar ik wilde liever op mezelf wonen en besloot hulp te zoeken', vertelt Silvana. Het JMW is er voor zwangere vrouwen en hun partners uit Almelo. 'We ondersteunen ouders met alle mogelijke uitdagingen die op hun pad komen zoals geldzaken, kinderopvang, zwangerschapsbegeleiding, opvoeding of het zoeken van een woning', vertelt Romy.

Silvana kwam via het JMW ook in contact met andere moeders. 'Er was een inloop met allemaal jonge meiden in eenzelfde soort situatie. Dat was fijn. We appten en spraken elkaar regelmatig of we gingen wat leuks doen'. Vlak voor de bevalling lukte het gelukkig ook om een woning te vinden. Na een pittige bevalling werd Ciro via een keizersnede geboren. Hij hilde veel als baby, Silvana had het zwaar. Romy en Silvana maakten samen een plan en de jonge moeder kreeg hulp via de POP-poli, kort voor Psychiatrie, Obstetrie (verloskunde) en Pediatrie (kindergeneeskunde). Op deze poli bundelen zorgverleners hun krachten om jonge moeders te ondersteunen.

Ondanks de tegenslagen ging Silvana niet bij de pakken neerzitten. Romy: "Doordat ze zich al tijdens haar zwangerschap openstelde voor hulp en enorm gemotiveerd is, werkt de ondersteuning heel goed. Het krijgen van een kindje is voor veel ouders een keerpunt. Ze willen dan echt het goede doen en oude patronen doorbreken."

Inmiddels is Silvana opnieuw moeder geworden. Omdat ze weet hoe het is om op te groeien in een gezin met schulden, gunt ze haar kinderen een andere ervaring. Daarom begon ze aan een traject van het Jongeren Perspectief Fonds (JPF) om haar schulden af te lossen. 'Het begon te knagen, ik wil een stabiele plek voor mijn kinderen en daar horen schulden niet bij.' Romy werd haar trajectbegeleider. Met hulp van een coach financiën en budgetbeheer worden Silvana's schulden nu onder voorwaarden gesaneerd. Ze moet hiervoor een opleiding afronden, zodat ze daarna meer perspectief heeft op werk. 'Ik ben heel blij dat ik deze kans krijg. Zo werk ik aan mijn toekomst en die van mijn kinderen, daar doe ik alles voor'.



De Ouderkamer

'Ik leer in de Ouderkamer ook van andere moeders'

Wie de Ouderkamer van De Klimboom zoekt, hoeft alleen maar op het gezellige gepraat af te gaan. De moeders zijn druk bezig schoolfruit te snijden voor het programma begint. Vandaag zijn dat workshops make-up en henna schilderen, volgende week is een thema-bijeenkomst over regels en grenzen stellen.

Kurdistan, moeder van drie kleine kinderen, is bijna altijd van de partij. 'Je krijgt hier elke woensdag een warm welkom en je hebt even andere mensen om je heen. Ik heb hier ook al twee vriendinnen gemaakt', zegt ze enthousiast.

Het fijnste vindt Kurdistan dat ze haar hart kan luchten in een veilige, vertrouwde omgeving. 'Nanda van Avedan ken ik ook van school en van de kinderclub. Ik weet dat wat ik haar vertel, nooit verder komt. Ze helpt de moeders met alles. Heb je een vraag over school, over de opvoeding, lukt het niet om je kind digitaal in te schrijven voor de naschoolse activiteiten? Zij staat voor je klaar'.

Volgens Nanda Beemer werkt juist de mix van ontspannen samen zijn en het behandelen van een thema rondom de opvoeding heel sterk. 'De moeders leren elkaar hier kennen en voelen zich veilig genoeg om in de groep te vertellen waar ze tegenaan lopen. En het mooie is dat ze daardoor ook van elkaar leren en steun van elkaar krijgen. En omdat ze mij al kennen van de kinderopvang, van school en van de kinderclub, praat het sowieso makkelijk'.

Als een moeder met een probleem komt dat niet zo een, twee, drie is op te lossen, weet Nanda ook de weg naar collega's van alle andere organisaties in Almelo die kunnen helpen. En al lijkt het deze ochtend vooral om de gezelligheid te gaan, ook de serieuze onderwerpen worden niet gemedend. Als Nanda het opvoedthema voor de volgende week benoemt, heeft ze al gauw alle moeders mee. 'Het is alleen al fijn om te merken dat je niet de enige bent die het soms best heftig vindt', weet Kurdistan.



Foto's: Lenneke Lingmont

Kinderen, tieners & jongeren

Highlights 2025 in cijfers

Aan **IKC Actief** (inclusief School en Omgeving) deden 3746 leerlingen van de basisschool mee en 928 leerlingen van het voortgezet onderwijs

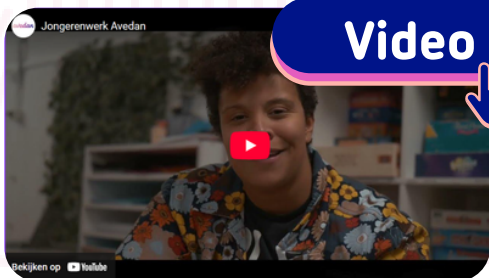
Video



Kinderwerk hield 246 activiteiten met gemiddeld 20 kinderen per activiteit. En de vraag neemt nog steeds toe.

36 tieners zetten hun beste beentje voor in het **Buurtrestaurant**.

Video



Tieners en jongeren konden naar 199 **inlopen**. Ook ontmoeten we hen bij Join-Us en online.



Van de jeugd die zich dit jaar aanmeldde voor **coaching**, kon 70% daarna weer verder zonder dat zwaardere zorg nodig was.

110 kinderen en pubers gingen met een coach aan de slag.

De top 5 van hun vragen:

1. Sociaal functioneren
2. Gezondheid (psychisch)
3. Praktisch functioneren
4. Relaties
5. Echtscheiding

Jongerenwerkers hadden op straat contact met 144 groepen.

Jongerenwerk draagt bij aan het voorkomen dat jongeren crimineel worden. Dat bewijst onderzoek van Saxion in het **project Drop In**. De resultaten vind je hier: [LINK](#)

Verhaal

We hielpen 303 kinderen/jongeren met **schoolmaatschappelijk werk**. Daarna kon 82% weer zelfstandig verder. Bij Bikkels in de Dop trainen we de sociale vaardigheden van leerlingen. Ouders en kinderen geven aan dat dit helpt om veerkrachtiger te worden.



Verhaal



25 kinderen gingen naar een **Steunouder**. Dat gaf lucht in gezinnen.

Verhaal



Bij stedelijke **voetbaltoernooien** kwamen 108 jongeren in beweging.

Video



Jongeren Perspectief Fonds We hielpen 21 jongeren om hun schulden weg te werken en weer aan een toekomst te bouwen. Veel jongeren krijgen een 0-uren contract, dat maakt hun financiële situatie instabiel.

Bij het Erasmus PRO en ISK hebben we een **huiskamer in de school**. Hier bieden we laagdrempelige activiteiten aan. Gaat het minder goed op school of thuis? Dan horen we het daar en helpen jongeren verder.

Bij het Zone college gaan we in de pauzes met jongeren in gesprek over verschillende thema's of om vroegtijdig signalen op te vangen.





Leve de vakantie!

Kinderen en jongeren konden meedoen aan 249 sportieve en creatieve activiteiten

89% vond het
leuk / superleuk

In de zomervakantie was er vaak meer dan 100% deelname o.a. door spontane aanloop

video

71% doet
vaker mee

*'Onwijs fijn dat
dit allemaal
georganiseerd
wordt'*

*'Zowel mijn
dochter als ik
zijn heel
enthousiast'*

*'Elke vakantie
weer heel
afwisselend'*

cijfer:
8,3

5.000
kinderen

Steunouders Almelo

'Soms kan je wel wat hulp gebruiken bij de opvoeding'

Anouk*(30), moeder van een pittige dochter (3) en een verlegen zoon Tom*(9), klopte daarom aan bij Steunouders Almelo. Vrijwillige steunouder Geert* (53) vangt haar zoon Tom nu eens in de twee weken na school op. 'Tom krijgt bij Geert alle aandacht en het is er rustig. En ik kan mijn dochter meer aandacht geven. Ik voel me sterker en ik zie aan Tom dat hij opener is en meer praat. We zijn er heel blij mee'.

Steunouder helpt gezin lekker laagdrempelig

Anouk aarzelde eerst wel of ze een Steunouder zou zoeken. 'Ik hoorde erover via VVE Thuis. Mijn familie vond het niet zo'n goed idee omdat je iemand eerst natuurlijk niet kent. Maar coördinator Nathalie Wevers heeft een goede match gemaakt. En alle steunouders moeten een VOG (verklaring omtrent gedrag) hebben dus ik vertrouwde het wel'.

Geert heeft een achtergrond in de hulpverlening maar heeft nu ander werk. 'Ik miste het wel om van betekenis te zijn voor een kind. Dit is laagdrempelig. Het is geen hulpverlening, ik bemoei me niet met de opvoeding of hoe zij hun leven leiden. Vader en moeder blijven de baas, ik sluit aan bij hun regels en opvoeding'.

Geen programma

Doordat Tom dus gewoon gezellig 'op bezoek' komt, kunnen de twee lekker samen beslissen waar ze zin in hebben.

'Ik maak geen programma, ik haal hem op bij school en dan kijken we wel. Hij vindt het bijvoorbeeld leuk om samen te koken, dan gaan we eerst even boodschappen doen en dan de keuken in. Of we doen een spelletje of kijken samen tv. Gewoon huiselijke dingen'. En toen Anouk laatst geen oppas had en dus niet met Tom naar de Avondvierdaagse kon, liep Geert gezellig met hem mee.

Anouk heeft, in de uren dat Tom wordt opgevangen, wat meer rust en tijd voor haar dochter. En ze ziet Tom opknappen van de aandacht. 'Hij is opener geworden, hij vertelt meer, bijvoorbeeld over school. En hij gaat meer met andere kinderen om', zegt ze opgelucht. Ook Geert ziet dat Tom steeds meer zichzelf is bij hem thuis. 'Eerst was hij heel stil. Nu durft hij ook wel eens een beetje stoer te doen. Dat is alleen maar goed, hij voelt zich veilig'.

Goede klik

Tussen steunouder en ouders klikt het goed. Ze maken goede afspraken en houden contact. Als Tom bijvoorbeeld iets gezelligs doet, appt Geert even een foto. 'We kunnen ook goed praten over de opvoeding. Geert is rustig en hij heeft veel ervaring, dat is fijn voor ons', prijst Anouk haar steunouder.

De twijfels die ze had toen ze om hulp vroeg, zijn bij Anouk helemaal verdwenen. 'Er is nu meer rust in mijn gezin. En ik zie dat Tom meer open en sociaal wordt. Als je hulp nodig hebt, moet je dat gewoon vragen'.

**Ivm de privacy zijn de namen van de geïnterviewde mensen veranderd.*

Meer weten? Kijk op www.avedan.nl/steunouder



Jongereninloop in 't Dok is veel meer dan alleen chillen 'We leren hier dat je respect moet hebben'

Lexi (13) en Jade (12) komen zo uit school naar de inloop in 't Dok. Het is er gezellig, ze kennen andere tieners. En van jongerenwerker Frensel de la Merced steken ze ook nog eens wat op. 'We leren van hem dat als je iets dwars zit, je niet moet gaan schreeuwen of schelden. Je kan het ook anders oplossen', zeggen de twee meiden. Frensel is al druk bezig in de inloop voor de tieners komen. Hij zet alles klaar om straks een gezonde wrap in elkaar te draaien. Het is mooi weer, dus daarna is samen buiten voetballen vast een goed idee. Omdat er bezoek is, laten de jongeren het dartbord links liggen. 'Het zit in zulke kleine dingen, dat je ze leert om rekening te houden met anderen', legt Frensel uit.

Lexi en Jade zijn blij met de inloop. Ze leerden er andere leeftijdgenoten kennen. Soms knalt het wel eens op het pleintje, en zelfs in de inloop. 'Maar dan helpt Frensel ons om het met woorden op te lossen. Niet door te slaan maar door te praten. Je moet respect hebben voor elkaar'.

Raj (13) vertelt dat er zeker grenzen zijn in de inloop. 'Er is ook wel eens iemand weggestuurd. Ik snap dat wel. We mogen doen wat we willen, maar we moeten ons wel aan de regels houden'. Hij kreeg van Frensel wel eens hulp als hij vastliep met een moeilijk vak op school. 'Je kunt alles aan hem vragen, ook als je ergens mee zit'. Volgens de jongerenwerker is dat de kracht van inlopen als deze. 'De meeste van deze jongeren ken ik al vanaf groep 7. Ze moeten je leren kennen om je te vertrouwen. Ze vertellen echt niet ineens persoonlijke dingen aan iemand die ze niet kennen, dat vertrouwen groeit. En dan komen ze soms ook met verhalen over wat er speelt in hun leven en waar ik of iemand anders dan bij kan helpen. Dat je hier veilig kunt chillen is de basis'.



Welke trends en ontwikkelingen zien we rondom kinderen en jongeren?

Mentimeter kinderen



Mentimeter jongeren



Groepstraining Bikkels

'Jesse zit niet meer alleen op het plein'

'Als de andere kinderen speelden in de pauze, zat Jesse*(8) soms alleen. Niet omdat hij niet mee wilde doen, maar omdat hij zich als gevoelig kind niet goed raad wist met bijvoorbeeld een afwijzing, roddelen of haantjesgedrag door andere kinderen. Via Schoolmaatschappelijk werk kwam Jesse op de training Bikkels pakken door en dat maakte een wereld van verschil. 'Hij vond het doodeng de eerste keer. Maar in de groep ontdekte hij dat er meer kinderen zijn die met dingen worstelen, alleen dat deed al zóveel', zegt zijn moeder Manon*.

Manon heeft veel lof voor de Schoolmaatschappelijk Werkers. 'Ze deden het heel warm naar de kinderen en namen ook de ouders en leerkrachten goed mee in wat er was besproken. We hadden het gevoel dat we samen optrokken. Wij leerden allemaal hoe we Jesse positief konden stimuleren om zich niet terug te trekken maar te benoemen wat er in hem omging'.

Toen de training was afgelopen, zagen de ouders van Jesse echt verschil. 'De leerkracht had al eerder gezegd dat hij steviger was geworden en ook eerder naar hem toekwam en dan zijn gevoelens benoemde. Thuis zagen we het effect wat later, maar nu is het een ander kind. Hij heeft geleerd dat emoties erbij horen. En dat je best een keer boos naar boven kunt stormen, maar er dan later wel op terug moet komen. Nu vertelt hij wat hem dwarszit en zegt sorry'.

De ouders van Jesse zijn zo enthousiast dat ze zijn broer Bram hebben aangemeld voor komend schooljaar. 'Het is een cadeautje. Dit zou je elk kind gunnen. Als je al jong emotioneel steviger staat, heb je daar je hele leven profijt van'.

Er zijn Bikkeltrainingen in sociale vaardigheden oor verschillende leeftijdsgroepen:

Interesse? Mail dan je telefoonnummer naar groepswerk@avedan.nl en zet in de onderwerpregel Bikkels en je woonplaats, we nemen dan zo snel mogelijk contact met je op.

**Ivm de privacy zijn de namen van de geïnterviewde mensen veranderd.*



Claudia helpt met haar eigen ervaring mensen in armoede 'Ze hoeven zich bij mij niet te schamen'

Claudia van Dijk groeide op in een arm gezin. Geld voor nieuwe kleding of schoenen was er niet, laat staan voor 'luke' als vakanties. Toen ze als volwassen vrouw ook in de geldproblemen kwam, nam ze een dapper besluit: ze zocht hulp. Nu staat ze als Ervaringswerker Geldzorgen en Gezondheid zelf mensen in armoede bij. 'Ze hoeven zich bij mij niet te schamen'.

Herkenning

Claudia werkt in het Nieuwstraatkwartier als kinderwerker. Daar herkent ze altijd zo in welke gezinnen het financieel lastig is. 'De kinderen die als ze allemaal iets mogen uitzoeken, heel zorgvuldig afwegen. Die je niet aankijken als het over vakanties gaat omdat ze bang zijn dat je aan hen vraagt waar ze heen gaan'. Ze weet uit haar eigen jeugd hoe dat voelt: jezelf onzichtbaar maken. 'Er waren al genoeg problemen, ik wilde niemand tot last zijn. Ik zat alle vakanties thuis, voelde me altijd minder en droeg altijd afdankertjes van mijn zus'. Als volwassen vrouw kwam ze weer in armoede terecht toen haar man werkloos werd. 'Sparen deden we niet, ik kende dat van huis uit niet. Dus we moesten het ene gat met het andere vullen. En ik deed mee aan loterijen: als ik nou maar een grote prijs won, dan was de ellende voorbij'.

Keerpunt

Het keerpunt kwam toen ze van een moeder op het schoolplein hoorde dat ze ergens afgeprijsd brood ging kopen. 'Toen heb ik haar om hulp gevraagd. Zij heeft me op de Voedselbank gewezen en op Almelodoetmee. Ik heb alle loterijen en abonnementen stopgezet en schuldeisers gebeld. Daardoor kreeg ik kwijtscheldingen en betalingsregelingen. Dat was heel schaamtevol, maar het moest. Nu zijn we schuldevrij'.

Ze is nu met hart en ziel ervaringswerker Geldzorgen en Gezondheid. 'Ik zie zoveel schaamte. En al die vooroordelen. Doe de hond dan weg, terwijl dat vaak de laatste reden is om nog de straat op te gaan of uit je bed te komen. Bij de Voedselbank kreeg ik ook commentaar toen ik met een geleende auto kwam. Ik ben nu zover dat ik denk: klets maar raak. Maar als je er middenin zit, heb je een masker op. Dan wil je zo graag goed overkomen en meedoen'.

Makkelijker praten

Praten met ervaringswerker Claudia gaat gemakkelijker dan met een instantie. 'Bij mij hoeven ze niet bang te zijn, ik sta naast hen. Ik ga bijvoorbeeld even mee naar de intake voor de Voedselbank. Of we schrijven samen een fonds aan voor sportkleding. Het helpt dat iemand die zelf die shit heeft meegemaakt, zegt: kom, je hoeft het niet meer alleen te doen'.



Volwassen inwoners

Highlights 2025 in cijfers

290 mensen volgden een **Taaltraject**. Daarvoor konden we rekenen op 119 vrijwilligers. Taalpunt kreeg dit jaar het officiële Kwaliteitslabelcertificaat. Astrid kreeg door de hulp van Taalpunt een vaste baan.

Verhaal



92 inwoners hadden een vrijwillige **persoonlijke coach**. En dat hielp! Ze gaven hun leven voor de coaching gemiddeld een 3 daarna een 8. Goed werk van onze 23 vrijwillige coaches



Verhaal

Onze **ouderenadviseurs** ondersteunden 213 ouderen, meer dan de helft langdurig. Dat helpt hen om langer zelfstandig te wonen. We zien meer ouderen met (verdenking van) dementie.

De website www.goeduitelkaaralmelo.nl, waar heel veel info rondom scheidingen opstaat, werd door 4104 mensen bekeken. Het loket beantwoordde 40 vragen van mensen in een echtscheiding. Die gaan bv over behoefte aan een buddy, vragen over geldzaken of de keuze voor een advocaat of mediator. In 2025 is het aantal buddy's bij scheiding gestegen van 5 naar 14. Hoe belangrijk zo'n buddy is om jezelf te worden na de breuk vertelt Joyce.



Verhaal



In De Schelf en 't Dok houden we eens per maand een **Ontmoetingscafé**. Op de twee locaties samen vinden gemiddeld 36 bezoekers gezelligheid, nieuwe contacten en ze trekken er samen op uit. Studenten van ROC van Twente maakten bij **Samen Online** 12 senioren wegwijs op computer, laptop of tablet. Dat maakt hen zelfstandig en ook beter weerbaar tegen cybercriminaliteit.



Vrijwilligers van **Thuisadministratie** hielpen 45 inwoners hun geldzaken op orde te krijgen. Na een paar bezoeken kunnen mensen weer verder. We zien zwaardere geldproblemen en krijgen meer vragen over budgetteren. Vrijwilligers van het **Senioren Advies Team** vulden met inwoners 200 belastingaangiften in. 331 senioren stelden vragen aan het team, bijvoorbeeld over zorgverzekering en energiecontract maar ook over onbegrijpelijke brieven of lastige formulieren.



Een betaalde baan is niet voor iedereen haalbaar. **Participatie naar Vermogen** begeleidde 83 inwoners in de bijstand om toch mee te doen in de maatschappij, bijvoorbeeld door vrijwilligerswerk of het leren van taal. En 2 van hen stroomden door naar betaald werk.

Bemoeizorg (een samenwerking van Avedan, Jarabee, Dimence en Tactus Verslavingszorg) kreeg 291 nieuwe meldingen over kwetsbare mensen die geen hulp zoeken, maar wel ernstige problemen hebben. Bijvoorbeeld verslaving, isolement of dreigende dakloosheid. We helpen hen weer grip op hun leven te krijgen. Bij **Buitenbegeleiding** ondersteunden we 15 dakloze inwoners.

Contract Astrid is verlengd dankzij taalmaatje **'Dankzij haar snap ik het nu wél'**

Astrid de Leeuw (26) was helemaal blij met haar baan bij een grote klantenservice. Het bedrijf was ook tevreden, behalve over haar chats met klanten. De uitleg die ze gaf was niet duidelijk, zinnen liepen niet goed. 'Daarom raadde mijn leidinggevende mij aan om taallessen te gaan volgen'. Astrid kreeg via Taalpunt een taalmaatje. Dankzij haar hulp is Astrids contract nu verlengd.

Astrid zocht op internet op hoe ze hulp kon krijgen. Ze maakte een afspraak met coördinator Kirsten Brink om langs te komen bij Taalpunt in de bibliotheek. 'Ze begreep goed wat ik nodig had en vond na twee weken al een taalmaatje voor mij. Het klikte heel goed en mijn cijfers stuiterden omhoog', vertelt ze trots.

Na veel jaren worstelen op de basisschool en in het voortgezet onderwijs viel het kwartje nu wel. 'Zij legde het zo uit dat ik het wel begreep. En als ik iets niet snapte, zocht ze een andere manier. Op school ging het voor de hele klas op één manier en die was voor mij te theoretisch'.

Na dik twee maanden was het niveau van Astrid zo omhoog gegaan, dat ze zich prima kon redden met de chat op haar werk. 'Ik schaam me niet dat ik hulp heb gezocht. Je moet je gewoon laten helpen, bij Taalpunt weten ze hoe ze het moeten aanpakken. Mijn taalmaatje maakte een plan van aanpak dat bij mij paste. En het ging op een leuke en gezellige manier. Ik zit nu ontspannen op mijn werk achter de chat. En als ik een vraag heb, is mijn taalmaatje er nog voor mij'.



Mantelzorger Ada* voelt zich gesteund 'De ouderenadviseur staat echt naast ons'

Ada* (79) zorgt voor haar man Wim*, die veel lichamelijke beperkingen heeft. Dat doet ze met liefde, maar sinds ouderenadviseur Leonie over de vloer komt, is haar leven wel lichter geworden.

'Ik ben iemand die niet gauw hulp vraagt. Van huis uit heb ik geleerd alles zelf te doen. Maar de praktijkondersteuner van de huisarts zei dat een ouderenadviseur van Avedan ons misschien kon helpen. Leonie kwam en het was meteen vertrouwd. Ze dringt niks op, maar luistert waar we tegenaan lopen en geeft aan wat er eventueel zou kunnen. Maar de keuze blijft aan ons.

We zijn 12 jaar geleden vanuit het Westen in Almelo komen wonen en kennen hier niet veel mensen. We hebben geen kinderen en geen familieleden. Dus dan sta je er alleen voor en ik ben zelf ook ernstig ziek geweest. Leonie zegt wat ze ziet en wat er mogelijk is en dan kunnen we erover nadenken. Zo heb ik uiteindelijk ook huishoudelijke hulp aangevraagd. Een hele stap, maar nu ben ik er blij mee. Ik hield me te groot, wilde alles zelf kunnen, maar achteraf heb ik het mezelf daar veel te moeilijk mee gemaakt.

De wereld is ook weer een stukje groter geworden doordat ze hielp een lichtere rolstoel aan te vragen en uitlegde dat we een invaliden-parkeerplaats konden krijgen. Ik ben mondig genoeg om dingen te regelen, maar ik wist helemaal niet wat er allemaal kon. Ik zeg altijd: ze zorgt niet voor, maar ze zorgt dát! Er komt nu bijvoorbeeld ook gezellig iemand van Mantelzorg Almelo langs en die heeft weer geregeld dat een scholier alle foto's voor Wim op een I-Pad heeft gezet. Daar kijken we samen naar en dan halen we mooie herinneringen op.

We praten ook eerlijk met Leonie over hoe het verder moet als er wat zou gebeuren met één van ons. Toen zei ze: je hoeft nu nog geen thuiszorg, maar maak eens vast kennis, dan komt iemand niet zo vreemd binnen als het straks toch nodig is. Dat voelt ook fijn, dat dat is geregeld. Ze helpt ons om alles te regelen om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen. We zien haar als het middelpunt van het reilen en zeilen hier'.

**vanwege de privacy zijn de namen Ada en Wim gefingeerd.*



Goed uit elkaar Almelo

Buddy bij scheiden - het verhaal van Joyce

Joyce is eind 2023 gescheiden. Door allerlei oorzaken werd het een vechtscheiding. 'We hebben samen twee kinderen en daar ging het, mede door onze relatieproblemen, niet goed mee. Vandaar dat de wijkcoach en Jeugdzorg waren betrokken. De wijkcoach wees me op de vrijwillige Buddy bij Scheiden en dat leek me wel wat: ik wilde heel graag iemand hebben om mee te praten. Natuurlijk kan dat ook met familie of vrienden, maar die kennen ons allebei en hebben al allerlei ideeën. Een onbekende zou er fris en neutraal in gaan, dat sprak me aan'.

Edith de Graaf, één van de coördinatoren van het Buddy-project kwam bij Joyce thuis voor een intake en koppelde haar aan vrijwillige buddy Nurten. 'Zij is ervaringsdeskundige en ook ervaren in de problematiek vanuit haar werk. Het voelde meteen vertrouwd. Ik kon en durfde alles te vertellen, ook dingen die ik niet zo makkelijk zou zeggen tegen iemand dichtbij. Iedereen bedoelt het goed, maar ik kon vaak niks met de adviezen die ik kreeg. We gingen samen wandelen en ik kon delen wat er gebeurd was, hoe ik me voelde. Ze moedigde me aan om ook voor mezelf dingen te doen en niet alleen voor de kinderen. Ik wist niet eens meer wat ik leuk vond. Nu kijk ik een serie of ik ga diamond painten, even niks aan mijn hoofd. En ik wandel met de hond in de natuur om tot rust te komen'.

Na zes gesprekken kan Joyce het weer zelf. 'Ik voel me sterker. En mocht het nodig zijn, dan kan ik haar altijd bellen. Dat idee alleen al geeft mij rust'.



Preventie

Highlights 2025 in cijfers

Bonje met je buren kan het woonplezier flink vergallen. **Buurtbemiddeling Almelo** kreeg 129 meldingen, ver boven het landelijk gemiddelde. 93 (71,8%) buren maakten daardoor weer contact en concrete afspraken. Geluidsoverlast veroorzaakt de meeste burenruzies. Onze vrijwilligers vertelden voor de camera hoe leuk het is om Buurtbemiddelaar te zijn!



De **FIX-brigade** klaarde energiebesparende klussen bij 849 huurhuizen, zoals het plaatsen van radiatorfolie, tochtstrips en ledlampen. Dat scheelt flink in de portemonnee van deze huurders. In januari was het feest: de 1000ste woning werd gefikst! De FIX-brigade is een samenwerking tussen de gemeente Almelo, welzijnsorganisatie Avedan, sociale onderneming Ontplooi en de woningbouwverenigingen Beter Wonen en Sint Joseph.



De **wijkondersteuners** hielpen 106initiatieven in wijken waarmaken. Daar knapt de buurt van op! Bijvoorbeeld door meer contacten en schonere straten. Daarbij werken we samen met allerlei partners in de wijken, van zorg tot onderwijs en van woningbouw tot gemeente.



Onze vrijwilligers op begraafplaats 't **Groenedael** hadden 576 ontmoetingen met bezoekers. Ze maakten een praatje en konden hun verdriet delen en een kop koffie drinken. Soms verwezen we zo door naar een rouwgroep, een wijkkamer of andere activiteit van één van de **Kom Erbij** partners.



Hoe blijf je samen ouders als je uit elkaar gaat? Dat leren ex-partners in een **BRAM**-traject. In 2025 werd dit 8 keer ingezet.

De Riet - Nieuwland

Bewoners geven straten een make-over

Samen snoeien, maaien en sjouwen: in verschillende straten in de wijk De Riet hebben bewoners dit najaar hun straten flink aangepakt. Wat begon met een paar eerlijke gesprekken aan de deur, over wild groeiende heggen, onverzorgde tuinen en rommel die zich in huis en achtertuin had opgestapeld, groeide uit tot een gezamenlijke aanpak waar de hele buurt warm voor liep. Om negen uur stonden containers klaar op parkeerplekken die bewoners zelf hadden vrijgehouden. Beter Wonen schonk dampende bekers koffie in, onder een partytent kon je even uitblazen en op het trottoir lag gereedschap als bezems, heggenscharen, een grasmaaier en kruiwagens uitgesteld. Alles om samen echt verschil te maken.

In de Klimopstraat trokken ongeveer 25 bewoners de werkhandschoenen aan. Tijdens de tweede actie, in de Biezenstraat, Pijlkruidstraat en Kruisweg deden 30 huishoudens mee. Er werd gesnoeid, gemaaid en gesjouwd. Uit huizen en achtertuinen kwamen banken, planken, hout, rommel, matrassen en stapels stenen tevoorschijn, die met hulp van burens soepel richting container gingen. Wie iets niet kon tillen, werd in één beweging geholpen door iemand die dat wél kon. Eendrachtig werd samengewerkt door bewoners en collega's van de gemeente, Avedan, het wijkteam en de woningcorporatie. Pas in de loop van de middag toen de containers vol zaten met tientallen kuubs afval, viel het gereedschap stil.

‘Dit is precies wat werkt in De Riet’, zegt wijkondersteuner Thijs Witteveen van Avedan. “Niet blijven praten over wat er zou moeten gebeuren, maar het samen dóén’.

Het resultaat is goed te zien: de straten ogen netter, heggen zijn gekortwiek, stoepen zijn weer vrij. Buren keken merkbaar trots naar elkaars werk. Het was niet alleen schoner, het vóelde ook anders. De mensen maakten makkelijker een praatje en er ontstond iets wat je niet in een plan vangt: vertrouwen.

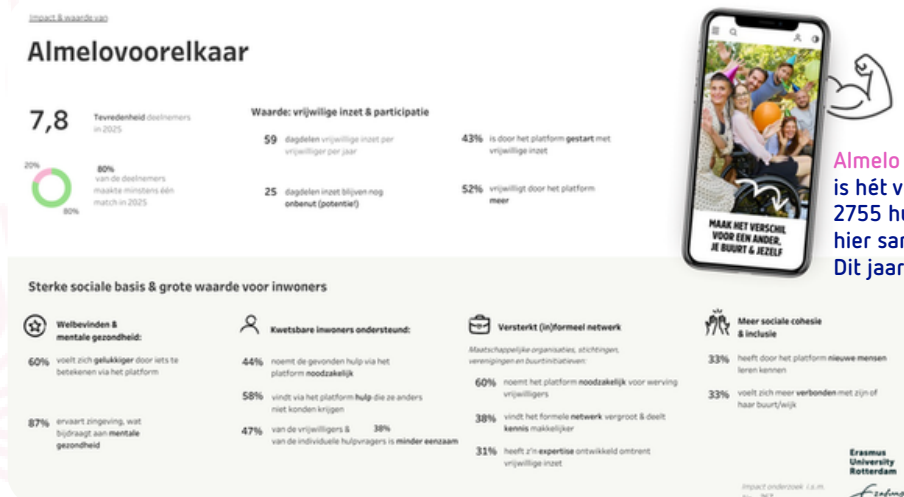
Ook wijkregisseur Mark Elling van de gemeente Almelo kijkt met trots terug. “Bewoners lieten zien wat er kan als je elkaar vastpakt. Wij sloten aan met spullen, koffie en handen, maar zij zetten de toon. Dat geeft vertrouwen voor alles wat we nog meer samen gaan doen.”

Volgens Thijs Witteveen is dat de kern van deze dag: laten zien dat hulp en samenleven meer is dan praten. ‘Er stond een container, er was gereedschap en er waren handen. Daarmee werd de niet-lullen-maar-poetsenmentaliteit tastbaar. Precies daarom groeit het vertrouwen in de straten waar het Leeflab actief is: als het tegenzit, gaan we samen door’.



Sociale structuren en voorzieningen

Highlights 2025 in cijfers



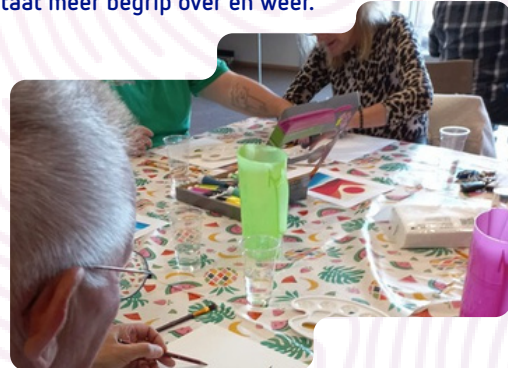
Almelo voor Elkaar is hét vrijwilligersplatform. 2755 hulpvragers en -zoekers kwamen hier samen. Dit jaar werden 435 matches gemaakt.



Video

Via de #Meedoen-balie in het asielzoekerscentrum gingen 111 nieuwkomers aan de slag als vrijwilliger. In 2025 lag de nadruk op het benutten van de talenten van bewoners. Bijvoorbeeld bij een schilderworkshop door 3 kunstenaars uit het azc in de bibliotheek voor bewoners van het azc en bewoners/vrijwilligers van Het Looleehuis.

Een andere creatieve workshop werd in het azc gegeven, met een rondleiding na afloop. Zo ontmoetten nieuwkomers en inwoners elkaar en ontstaat meer begrip over en weer.



Verhaal

Het aantal ontmoetingen in **wijkkamers** groeide flink, want er kwamen op 4 plekken nieuwe bij. In totaal zijn er nu 43 wijkkamers per week, met gemiddeld 12 bezoekers per keer.

Er komen vaker psychisch kwetsbare mensen, dementerenden en migranten naar de wijkkamer. Onze coördinatoren spelen in op de nieuwe groepsdynamiek die daardoor ontstaat.

In alle wijkkamers werd in 2025 aandacht besteed aan de thema's:

- Eenzaamheid
- Dementie (scholing, vrijwilligers en professionals)
- Veiligheid (onder andere cybercrime en fraude)

Bewegen in Wijkkamer is Annies lust en leven 'Ik wil zo lang mogelijk op de been blijven'

Als Annie Kroeze (85) kan sporten, is ze helemaal in haar element. Dus als er bewegen in de Wijkkamer in Trefpunt Elisabeth is, is ze zeker van de partij. 'Als het een keer niet doorgaat, vind ik dat echt jammer. Op mijn leeftijd ben je natuurlijk wel stijf 's morgens, maar als je beweegt is dat zo weg', zegt ze.

Dat Annie nog kan fietsen en wandelen, dankt ze naast het bewegen in de Wijkkamer ook aan twee keer sportfysiotherapie in de week, een balanscursus en les in valpreventie. 'En als het goed weer is, ga ik met een vriendin buitenaf fietsen. Ik wil het wel uitroepen tegen andere ouderen: beweeg! Het is het behoud van je lichaam. Ik mankeer van alles, maar als ik beweeg denk ik er niet aan'.

Buurtsportcoach volwassenen en senioren Daan Hardon van Sportbedrijf in Almelo heeft de lessen in de Wijkkamers van Avedan opgezet vanuit Gezond in Beweging. 'De doelgroep is hier al, zo maken we bewegen laagdrempelig. We proberen alle mensen in de Wijkkamer te motiveren om mee te doen in hun eigen tempo. En natuurlijk houden we rekening met hun lichamelijke conditie. Het is bewegen met een glimlach, vaak met een spelelement zoals bingo of een quiz'.

Daan draagt zijn kennis langzamerhand over op de Avedan-coördinatoren van de Wijkkamers zodat zij het ook zonder hem kunnen doen met de deelnemers. Sportbedrijf Almelo laat daarnaast de senioren ook kennis maken met de vele mogelijkheden die er in de gemeente zijn om verantwoord te (blijven) bewegen. 'Met deze halve uurtjes in de Wijkkamer behouden we mobiliteit en coördinatie maar het is natuurlijk nog mooier als mensen daarbuiten ook weer meer gaan bewegen'.

In Trefpunt Elisabeth is Annie al druk bezig. Fanatiek plukt ze denkbeeldige appels van de boom en raapt ze aardbeien van de grond, met een grote glimlach. 'Ik wil zo lang mogelijk op de been blijven en zelfstandig blijven wonen. Daar helpt dit bij'.



Jaarrekening 2025

Stichting Avedan Welzijn



1. Balans per 31 december 2025

	2025	2024
Vaste activa		
Materiële vaste activa	16.503	19.589
Financiële vaste activa	0	0
Materiële vaste activa	16.503	19.589
Viottende activa		
Vorraden		
Debiteuren	157.443	59.513
Rekening courant groepsmaatschappijen	0	96.540
Overige vordering/overlopende activa	195.860	296.005
Liquide middelen	2.363.215	1.881.896
	2.716.518	2.333.954
Totaal activa	2.733.021	2.353.543
Eigen vermogen		
Stichtingskapitaal	1.573	1.573
Bestemmingsreserves	1.262.185	1.147.331
Algemene reserve	0	0
	1.263.758	1.148.904
Voorzieningen		
Loopbaanbudget	66.370	71.237
Langdurig zieken	98.700	110.000
Verlieslatend contract gemeente Almelo	0	0
	165.070	181.237
Kortlopende schulden		
Crediteuren	241.529	125.825
Belastingen/premies sociale verzekeringen	254.547	268.979
Rekening courant groepsmaatschappijen	374.517	203.307
Overige schulden/overlopende passiva	433.600	425.291
	1.304.193	1.023.402
Totaal passiva	2.733.021	2.353.543

2. Staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting	2024
Subsidies/bijdragen			
Gemeente Almelo	5.066.443	4.961.314	4.243.746
Projecten	1.268.685	1.038.580	2.222.396
Totaal	6.335.128	5.999.894	6.466.142
Kosten			
Personeelskosten	5.044.442	4.919.500	5.232.022
Afschrijvingskosten	44.360	46.900	40.768
Huisvestingskosten	55.669	54.963	58.408
Organisatiekosten	302.262	339.915	309.106
Verkoopkosten	9.879	8.040	6.098
Uitvoerings- en activiteitskosten	803.006	725.104	835.739
Totaal	6.259.617	6.094.422	6.482.141
Exploitatieresultaat	75.511	-94.528	-15.998
Financiële baten en lasten	39.343	30.000	32.804
Resultaat	114.854	-64.528	16.806
Resultaatverdeling			
Bestemmingsreserve:			
- Buurttransformatiebudget	-35.773	-35.000	-34.429
- Innovatie	-29.528	-29.528	0
- Beweging sociale basis	156.419		
Algemene reserve	0		
Continuïteitsreserve	23.736		51.235

3. Analyse financiële positie

Financieringsstructuur per 31 december

Activa	2025	2024
Op lange termijn vastgelegde middelen		
Materiële vaste activa	16.503	19.589
	16.503	19.589
Op korte termijn vastgelegde middelen		
Vorderingen	353.303	452.058
Liquide middelen	2.363.215	1.881.896
	2.716.518	2.333.954
	2.733.021	2.353.543
Passiva		
Gefinancierd met lange termijn middelen		
Vermogen	1.263.758	1.148.904
Voorzieningen	165.070	181.237
	1.428.828	1.330.141
Gefinancierd met korte termijn middelen	1.304.193	1.023.402
	2.733.021	2.353.543

Liquiditeitspositie per 31 december	2025	2024	wijziging
Vorderingen	353.303	452.058	-98.755
Liquide middelen	2.363.215	1.881.896	481.319
	2.716.518	2.333.954	382.563
Af: schulden op korte termijn	1.304.193	1.023.402	280.791
Werkkapitaal	1.412.324	1.310.552	101.772

De toename van het werkkapitaal wordt hierna weergegeven door de staat van herkomst en besteding van middelen.

Staat van herkomst en besteding van middelen

Herkomsten:	Resultaat	114.854	
	Afschrijvingen	5.390	
	Cashflow		120.244
Terugvloeiingen/opbouw:			
	Voorziening langdurig zieken	-11.300	
	Voorziening verlieslatend contract		
	Voorziening Loopbaanbudget	32.006	
			20.706
Bestedingen:	(Des)Investerings in vaste activa	-2.304	
	(Des)Investerings in financiële activa	0	
	Onttrekkingen voorzieningen	-36.873	
			-39.177
Wijziging werkkapitaal:			101.772

4. Financiële toelichting

4.1 Toelichting behorende tot de jaarrekening 2025

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening van Avedan welzijn wordt opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving betreffende organisaties zonder winststreven (R3640), en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten en opgenomen voor nominale waarde, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Stichting Avedan welzijn is statutair (en feitelijk) gevestigd te Almelo, op het adres Stadionlaan 60, en is en is geregistreerd onder KvK-nummer 08141575.

De belangrijkste activiteiten zijn welzijn in de breedste zin van het woord. Stichting Avedan welzijn behoort tot de 'Avedan groep'. Aan het hoofd van deze groep staat Stichting Avedan te Almelo.

Avedan is een moederstichting (holding) waarbinnen Avedan Welzijn samen met Avedan Maatschappelijk Werk als zelfstandige stichtingen zijn ondergebracht.

De medewerkers 'overhead' (financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, automatisering enz.), het bestuur en de managers zijn in dienst van Avedan. De hieraan gerelateerde personeelskosten zijn vervolgens doorbelast aan de onderliggende drie stichtingen. Hetzelfde geldt voor de algemene kosten voor de centrale huisvesting en automatiseringskosten. De verdeelsleutel is gebaseerd op een gemiddelde verhouding opbrengsten en personele inzet.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen van de vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage (20%) van de verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen worden bij eerste waardering opgenomen tegen reële waarde inclusief transactiekosten. In een zakelijke transactie zal de reële waarde op het moment van de transactie gelijk zijn aan de kostprijs. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Bestemmingsreserves en fondsen

Bestemmingsreserves en fondsen worden gescheiden van de voorzieningen en maken onderdeel uit van het eigen vermogen van de stichting.

Voor het deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan een beperkte bestedingsmogelijkheid is gegeven dan de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking door derden is aangebracht, dan dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds. Indien de beperking niet door derden maar door het bestuur van de stichting is aangebracht dan wordt dit afgezonderde gedeelte van het vermogen opgenomen in een bestemmingsreserve.

Uitgaven welke worden gedekt uit de bestemmingsreserves en fondsen worden in de exploitatierekening verantwoord.

Egalisatierekeningen

Investeringsubsidies zijn subsidies voor bestedingen die worden toegerekend aan een aantal jaren waarin de besteding wordt geacht een nuttig effect op te leveren. Ontvangen investeringsubsidies worden opgenomen in de balans. Uit de gepassiveerde subsidies vindt jaarlijks ten gunste van de exploitatie een gedeeltelijke vrijval plaats. Dit gedeelte wordt systematisch bepaald met inachtneming van de wijze waarop de besteding waarvoor de subsidie is verleend zelf in de jaarrekening wordt verwerkt.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen indien en voorzover er op balansdatum sprake is van een verplichting (feitelijk of in rechte afdwingbaar) waarvoor een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Voor de afwikkeling van de verplichting is het waarschijnlijk dat er een uitstroom van middelen plaats zal vinden.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Resultaat

Als resultaat is verantwoord de in het boekjaar ontvangen subsidies/bijdragen verminderd met de gemaakte kosten op historische basis. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd; exploitatieverliezen worden verantwoord zodra ze voorzienbaar zijn.

Baten

Baten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Lasten

Kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Verliezen worden verantwoord zodra zij te voorzien zijn conform het voorzichtigheidsbeginsel.

4.2 Toelichting balans per 31-12-2025

	2025	2024
Materiële vaste activa		
<u>Vervoermiddelen</u>		
Boekwaarde 1 januari	0	0
Afschrijvingen	0	0
Boekwaarde 31 december	0	0
 <u>Overige vaste bedrijfsmiddelen</u>		
Boekwaarde 1 januari	19.589	11.119
Saldo investeringen/desinvesteringen	2.304	13.015
Afschrijvingen	5.390	4.545
Boekwaarde 31 december	16.503	19.589
	16.503	19.589
Debiteuren		
Debiteuren	157.443	59.513
	157.443	59.513
Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Avedan	0	96.540
Rekening courant Avedan Mw	0	0
	0	96.540
Overige vorderingen en overlopende activa:		
<u>Gemeente Almelo</u>		
School en omgeving Letterveld	0	3.576
Buurtbemiddeling aanvulling	0	3.080
<u>Overig</u>		
Rente	40.198	34.049
Vooruitbetaalde bedragen	7.559	8.933
Viadere, opbrengst school en omgeving	92.362	149.190
Varietas, opbrengst school en omgeving	31.747	
OSG Erasmus, Rijke schooldag	0	51.156
Overige	23.994	46.021
	195.860	296.005
Liquide middelen		
Kas	2.013	3.731
Rabobank algemeen	73.899	17.048
Rabobank spaar	2.282.056	1.854.007
Kruisposten	5.247	7.110
	2.363.215	1.881.896
Stichtingskapitaal:		
Saldo per 1 januari c.q. saldo per 31 december	1.573	1.573
	1.573	1.573
Bestemmingsreserves		
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Saldo per 1 januari	1.074.164	1.022.929
Resultaatverdeling	23.736	51.235
Saldo per 31 december	1.097.900	1.074.164

Op basis van de jaarlijks uitgevoerde risicoanalyse is de benodigde weerstandscapaciteit berekend. Voor dit bedrag hebben we een continuïteitsreserve gevormd.

	2025	2024
Buurttransformatiebudget		
Saldo per 1 januari	43.639	78.069
Resultaatverdeling	-35.773	-34.429
Saldo per 31 december	7.866	43.639
De resultaatbestemming betreft de onttrekking van kosten die gemaakt zijn voor de realisatie van de vrijwilligersmarktplaats NivoorElkaar		
Innovatie		
Saldo per 1 januari	29.528	29.528
Resultaatverdeling	-29.528	0
Saldo per 31 december	0	29.528
De resultaatbestemming betreft de onttrekking van kosten die gemaakt zijn voor ontwikkeling van nieuwe innovatieve dienstverlening		
Bestemmingsreserve "beweging sociaal domein"		
Saldo per 1 januari	0	0
Resultaatverdeling	156.419	0
Saldo per 31 december	156.419	0
In 2025 is het Aanvullend Zorg en WelzijnsAkkoord vastgesteld. Dit akkoord positioneert welzijn nadrukkelijk in de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag. De inzet naar preventie wordt meer dan ooit gemaakt, waarbij ook samenwerking met andere instellingen aan de orde is. Dit vraagt van onze organisatie dat we adaptief kunnen zijn om pro-actief op deze ontwikkeling te anticiperen om daarmee onze positie te versterken en naar de toekomst te borgen		
	2025	2024
Algemene reserve:		
Saldo per 1 januari	0	0
Resultaatverdeling	0	0
Saldo per 31 december	0	0
Voorzieningen		
Voorziening Loopbaanbudget		
Saldo per 1 januari	71.237	65.350
Bij: opbouw	46.215	40.766
Af: onttrekking	36.873	32.061
Af: vrijval	14.209	2.819
Saldo per 31 december	66.370	71.237
Op gevolg van nieuwe regelingen in de CAO is vanaf 1 juli 2015 een voorziening loopbaanbudget opgebouwd. De voorziening is opgebouwd conform de CAO-bepalingen.		
Voorziening langdurig zieken		
Saldo per 1 januari	110.000	26.000
Bij: opbouw		84.000
Af: onttrekking	11.300	
Saldo per 31 december	98.700	110.000
Voor de op de balansdatum bestaande verplichtingen tot doorbetaling van de lonen en salarissen (inclusief werkgeverslasten) van het per balansdatum naar verwachting voor langere tijd arbeidsongeschikte personeel is een voorziening gevormd ter grootte van het naar verwachting in de toekomst verschuldigde bedrag. Aan arbeidsongeschikt personeel betaalde bedragen worden ten laste van deze voorziening gebracht.		

	2025	2024
Crediteuren		
Crediteuren	241.529	125.825
	241.529	125.825
Belastingen en premies sociale verzekering:		
Loonheffing/sociale verzekeringen	208.223	186.232
PFWZ	46.324	82.747
	254.547	268.979
Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Mw	209.370	203.307
Rekening courant Avedan	165.146	0
	374.517	203.307
Overige schulden en overlopende passiva:		
<u>Gemeente Almelo</u>		
Reservering wijdkamers	24.279	18.258
Terug te betalen Pact scheiden tbv 2025	32.516	68.864
Terug te betalen Leeflab en veerkracht	15.797	0
Nog te besteden KC activiteitengeld	17.245	10.272
Terug te betalen Bram-trajecten	19.934	0
Nog te besteden KC coördinatie	29.370	
Terug te betalen subsidie zorg en veiligheid	2.500	
Terug te betalen Rijke schooldag VO	4.631	12.213
NPO bestemd voor 2025	0	56.702
Terug te betalen signaalpunt Eenzaamheid	0	3.986
	146.272	170.295
<u>Overig</u>		
Personele verplichtingen	114.761	128.385
Alzheimer, dementievriendelijke ontmoetingsplekken	40.000	
Buurtbemiddeling 2026 gemeente Wierden	32.257	
Provincie Overijssel, verstevigen netwerk Scheiden		18.026
Diverse transitoria	100.310	108.584
	287.328	254.996
	433.600	425.291
Niet uit balans blijvende verplichtingen		
Social Care Netwok, Almelo voor Elkaar		36.000
Bibliotheek, huurcontract		3.470
Gemeente Almelo, huur kantoorruimte wijkcentra		7.800
St. Noaberhoes, huur kantoorruimte Windmolenbroek		1.980
Bewonersinitiatief Hagedoorn BV, huurcontract		9.950
Luctor		2.450
Bridge Sociëtiët Almelo		2.500
Gebeurtenissen na balansdatum		
Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op voornoemde cijfers.		

4.3 Toelichting Staat van baten en lasten over 2025

Subsidies/bijdragen	2025	begroot	2024
Gemeente Almelo budgetsubsidie	5.066.443	4.961.314	4.243.746
<u>Projecten Gemeente Almelo</u>			
Zwerfvuil	173		0
Signaalpunt eenzaamheid	0		29.266
Wijkondersteuning aanvulling	107.227		0
Wijkondersteuning kerkelanden	30.972		0
Wijkondersteuning vroegsignalering en opvolging	19.580		0
Leeflab de Riet	49.469		0
NPO	56.702		384.415
Z- route	0		84.165
PACT Scheiden, gemeente Almelo	54.375		135.824
Wijkkamers, gemeente Almelo (onderdeel UO 2025)	0		711.600
Aanvulling Buurtbemiddeling (St. Josep, Beter wonen, gem. Al	0		12.320
School en omgeving Letterveld	31.691		49.557
Rijke schooldag VO	26.457		39.829
Buurtresto/fitclub de Riet	4.886		3.500
Coming out week	0		836
Steunouders (onderdeel UO 2025)			25.550
Opvoedondersteuning Poolse cultuur	31.543		0
Jongerenwerk zorg en veiligheid	97.188		0
Overig gemeente Almelo	0		0
<u>Projecten Overig</u>			
Erasmus Mavo/Havo/VWO, leerlingbegeleider	45.672		72.793
MasMarkt	2.225		2.100
Zone college, jongerenwerk	39.605		30.198
#Meedoen, Participatie en taal	30.996		27.880
Meldenwerk, Gravenruiters	5.340		5.040
School en omgeving	325.158		381.632
Drop in	30.750		50.000
Kaliber, studio 15 aanvulling uit SPUK	0		11.700
Elisabeth fonds, bijdrage Back to present	16.000		0
Coördinatie volwassenenfonds Twenterand	0		17.170
Buurtbemiddeling Twenterand	36.078		32.590
Huiskamer Padberghof	13.053		4.107
Twents Zilver matchmaker	0		3.192
Pharos ervaringsdeskundige	13.823		7.962
Kansrijke start, gemeente Wierden	0		3.000
Jongerenwerk Erasmus ISK/Pro	86.234		27.664
Rijke schooldag VO Erasmus ISK/Pro	54.950		51.156
De Tandem, gelukslessen	0		1.376
Provincie vrijwilligers	0		15.000
OOK in balans	16.740		0
Think	1.691		0
Buurtbemiddeling Wierden	20.697		0
Erkenningstraject JMW	3.488		0
Training kansrijke start	2.982		0
SWN, Preventie van geldzorgen	8.233		0
Overige inkomsten	4.709		973
Totaal projecten	1.268.685	1.038.580	2.222.396
Totaal Baten	6.335.128	5.999.894	6.466.142

	2025	begroot	2024
Personeelskosten			
Bruto loon	2.991.273		3.029.774
Sociale lasten	513.990		511.631
Pensioenlasten	261.930		255.839
Uitkering ziekengeld	-12.170		-34.147
Doorberekende personeelskosten Avedan	976.705		1.092.066
Lonen en salarissen	4.731.729	4.680.182	4.855.163
Overige Personeelskosten			
Arbodienst	34.405	33.380	23.816
Vervanging via derden	135.702	0	51.713
Studiekosten/Deskundigheidsbevordering	35.950	74.027	55.276
Reiskosten	82.148	79.525	84.173
Wervingskosten	568	2.680	15.224
Kosten/vergoedingen vrijwilligers	0	12.907	17.774
Mutatie voorziening langdurig zieken	-11.300		84.000
Overige personeelskosten	35.241	36.799	38.943
Overige personeelskosten	312.713	239.318	376.859
Totaal Personeelskosten	5.044.442	4.919.500	5.232.022
De hogere personeelskosten liggen in lijn met de hogere opbrengsten.			
<i>Werknemers</i>			
Het gemiddeld aantal personeelsleden per jaar (geen fte)	70		73
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris en vervoersmiddelen	14.066	11.390	13.109
Afschrijvingskosten ICT	30.295	35.510	27.659
Totaal	44.360	46.900	40.768
Huisvestingskosten			
Huur gebouwen	39.809	37.921	39.956
Heffingen	740	740	717
Schoonmaak/afvoerkosten	7.028	5.077	6.202
Energiekosten	5.087	7.184	6.164
Overige huisvestingskosten	3.005	4.041	5.369
Totaal	55.669	54.963	58.408

	2025	begroot	2024
Organisatiekosten			
Telefoonkosten	24.568	29.480	23.871
Portokosten	1.540	1.340	1.050
Kantoorartikelen	3.129	4.690	4.718
Kosten automatisering	112.669	115.240	112.425
Kosten effectmeting	0	10.050	0
Kopieerkosten en drukwerk	12.758	13.400	14.387
Contributies/abonnementen	13.351	12.998	13.052
Accountants-/administratiekosten	26.696	24.053	25.086
Kosten loonadministratie	12.159	12.261	12.764
Raad van Toezicht	18.515	18.760	19.255
Vergaderkosten	7.148	11.055	7.184
Kosten vervoersmiddelen	5.626	6.700	4.376
Kosten verzekeringen	17.934	15.410	13.644
Kosten NL voor Elkaar	35.773	35.000	34.429
Overige organisatiekosten	10.395	29.478	22.864
Totaal	302.262	339.915	309.106
Verkoopkosten			
Publiciteitskosten	9.220	6.700	4.907
Representatiekosten	658	1.340	1.191
Totaal	9.879	8.040	6.098
Activiteitskosten			
Activiteitskosten	803.006	725.104	835.739
Totaal	803.006	725.104	835.739
Rentebaten			
Ontvangen rente	-40.198	-30.000	-34.049
Bankkosten en rentelasten	855		1.245
Totaal	-39.343	-30.000	-32.804

4.4 WNT - verantwoording 2025

De WNT is van toepassing op Stichting Avedan Welzijn.

Het voor stichting Avedan Welzijn toepasselijke algemeen bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekkingen en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 1ste maand van de functie vervulling

Gegvens 2025 bedragen x € 1	M.A. ten Heuwe
Functiegegevens	Directeur/ bestuurder
Aanvang en einde functie vervulling in 2025	01/10 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in flar)	0,700
Dienstbetrekking?	Neen
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 26.739
Beloningen betaalbaar op termijn	
Subtotaal	€ 26.739
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 43.404
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	€ 26.739
Verplichte motivering indien overschrijding	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

M.A. ten Heuwe is zowel bestuurder van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk werk. De bestuurder heeft een arbeidsovereenkomst met de Stichting Avedan en ontvangt bij de Stichting Avedan loon uit dienstbetrekking. De bestuurder wordt vanuit de stichting Avedan ingezet als bestuur bij de stichting Avedan Welzijn en Stichting Maatschappelijk werk en kwalificeert bij deze stichtingen dus als topfunctionaris zonder dienstbetrekking. De kosten in de WNT-verantwoording zijn opgenomen tegen integrale loonkosten en de in hoofdstuk 4.1. toegelichte verdeelheutels tussen de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk werk, omdat:

- Een tijdregistratiesysteem ontbreekt, waardoor in het kader van de WNT de toerekening van loonkosten aan de stichtingen onvoldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld.
- Een bepaling van een norm ontbreekt om te kunnen bepalen hoe bureaukosten en andere opslagen toegerekend dienen te worden aan de bezoldiging.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Bedragen x € 1	M.A. ten Heuwe Directeur - Bestuurder 2025	M.A. ten Heuwe Directeur - Bestuurder 2024
Functiegegevens		
Kalenderjaar	2025	2024
Periode functie vervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	1-1 t/m 30-9	1-10 t/m 30-12
Aantal kalendermaanden	9	3
Functie vervulling in het kalenderjaar		
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	580	309
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		
Maximum voortloof in het kalenderjaar	€ 235	€ 231
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 179.250	€ 68.068
Individueel toepasselijk maximum		
gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 237.930	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 79.344	€ 24.365
Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 208.711	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		€ 0
Totale bezoldiging, exclusief btw	€ 208.711	

1c. Toezicht houdende topfunctionarissen

Gegvens 2025 bedragen x € 1	M. Velthuis	L. Groenling	B.J. Offenber	H.P. Jaspers	A.A. Riddel
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functie vervulling in 2025	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 1.575	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 11.070	€ 7.380	€ 7.380	€ 7.380	€ 7.380
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	€ 1.575	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062	€ 1.062
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegvens 2024 bedragen x € 1	M. Velthuis	L. Groenling	B.J. Offenber	H.P. Jaspers	A.A. Riddel
Functiegegevens	Voorzitter		Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functie vervulling in 2024	1/1 - 3/7 en 7/10 - 31/12		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/7 - 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 2.684		€ 2.409	€ 2.409	€ 2.409
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 18.115		€ 16.310	€ 16.310	€ 16.310

De bovengenoemde toezicht houdende topfunctionarissen zijn zowel lid van de Raad van Toezicht van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk. De vergoeding aan de RvT vindt plaats in de stichting Avedan. De kosten in de WNT-verantwoording zijn opgenomen tegen integrale kosten en de in hoofdstuk 4.1. toegelichte verdeelheutels tussen de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk werk, omdat:

- Een tijdregistratiesysteem ontbreekt, waardoor in het kader van de WNT de toerekening van loonkosten aan de stichtingen onvoldoende betrouwbaar kan worden vastgesteld.
- Een bepaling van een norm ontbreekt om te kunnen bepalen hoe bureaukosten en andere opslagen toegerekend dienen te worden aan de bezoldiging.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individuele WNT maximum hebben ontvangen.

Vaststelling jaarrekening 2025

De Raad van Bestuur van Stichting Avedan heeft de jaarrekening 2025 van Stichting Avedan Welzijn vastgesteld in de vergadering van d.d. 21 april 2026.

De Raad van Toezicht van Stichting Avedan heeft de jaarrekening 2025 van Stichting Avedan Welzijn goedgekeurd in de vergadering van d.d. 21 april 2026.

Mevrouw M.A.J. Velthuis

voorzitter

W.G.

Mevrouw H.P. Jaspers

vicevoorzitter

W.G.

Mevrouw B.J. Offenbergh

lid

W.G.

De heer A.A. Rödel

lid

W.G.

Mevrouw L. Greveling

lid

W.G.

Mevrouw M.A. ten Heuw

directeur-bestuurder

W.G.



Controleverklaring 2025

Stichting Avedan Welzijn



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht van Stichting Avedan Welzijn

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle

T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 76522539

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel met beperking

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van Stichting Avedan Welzijn te Almelo gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet Normering Topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de mogelijke gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking',

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Avedan Welzijn per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met RJ 640; en
- is de in de jaarrekening van Stichting Avedan Welzijn opgenomen WNT-verantwoording inzake Stichting Avedan Welzijn over 2025 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Stichting Avedan Welzijn heeft in de jaarrekening in paragraaf 4.4 op pagina 48 toegelicht op welke topfunctionaris(sen) bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;
- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.

Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2025 als 2024 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling(en), inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen', zoals in de jaarrekening in paragraaf 4.4. op pagina 48 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Avedan Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een

leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige

realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen en het Controleprotocol WNT. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te

- spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
 - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
 - het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
 - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 28 mei 2026

Van Ree Accountants

w.g.

R. van der Weerd MSc RA