



**Zoek jij een strategische en toezichthoudende rol met maatschappelijke impact? Help Avedan koers geven aan sterk sociaal werk in Twente.**

In verband met het tussentijds aftreden van een lid zijn we per **1 september 2026** op zoek naar een:

*ondernemend, betrokken lid van de Raad van Toezicht  
met het profiel HR en organisatieontwikkeling*

### Rol Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is de werkgever van de directeur-bestuurder en houdt toezicht op het beleid, de strategie en de realisatie van maatschappelijke resultaten. De Raad vergadert ongeveer zes keer per jaar, bezoekt locaties, spreekt met de ondernemingsraad, ontmoet medewerkers en heeft twee keer per jaar een themasessie met het managementteam. De samenwerking met de bestuurder is open, professioneel en transparant; de Raad krijgt alle informatie die nodig is.

### Dit ben jij

Je kent de bestuurlijke context van een organisatie als Avedan en weet voor welke uitdagingen en kansen we staan.

Je brengt het volgende mee:

- Affiniteit met de missie van Avedan en brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Aantoonbare ervaring als toezichthouder met gevoel voor publieke verantwoordelijkheden.
- Je hebt een bestuurlijke en/of beleidsachtergrond bij voorkeur in het sociaal domein
- Kennis van of interesse in landelijke ontwikkelingen in welzijn en sociaal werk.
- Vermogen om kritisch én ondersteunend te zijn richting de directeur-bestuurder.
- Bestuurlijke scherpste: je kunt strategie doorzien, risico's wegen en keuzes duiden.
- Actieve inbreng op basis van jouw expertise en de vaardigheid om voortouw te nemen.
- Inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen en een relevant netwerk voor Avedan.
- Integriteit, betrouwbaarheid en kennis van good governance.

### Aanvullend profiel

- Je beschikt over strategische expertise in HR, organisatieontwikkeling en verandermanagement.
- Je hebt ervaring met complexe veranderopgaven en het vermogen hierop vanuit toezicht effectief te sturen en reflecteren.
- Je bent regionaal verankerd en hebt aantoonbare inhoudelijke kennis van het sociaal domein en de strategische keuzes die daarin voor de komende jaren relevant worden.

### Achtergrondinformatie

De Raad bestaat uit vijf leden en werkt met drie commissies: remuneratiecommissie, audit-commissie en commissie kwaliteit & veiligheid. De taakverdeling wordt na de benoeming opnieuw vastgesteld. De zittingsduur is vier jaar, met mogelijkheid tot één herbenoeming. De Raad evalueert jaarlijks haar functioneren. Leden ontvangen een vergoeding en zijn aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn.

We streven naar diversiteit in achtergrond, leeftijd en perspectieven. Gezamenlijk beschikken we over expertise in zorg/welzijn, (openbaar) bestuur, juridische zaken, HRM en financiën.

### Dit zijn wij

We ondersteunen inwoners om hun leven (weer) in balans te brengen. We zeggen wat we doen én doen wat we zeggen. Als collega's pakken we samen met inwoners en partners de uitdagingen in het sociaal domein integraal aan, waarbij we ieders kennis, ervaring en kracht benutten. Avedan werkt met het Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland.

### Interesse?

Ben je gemotiveerd om het mooie werk van Avedan in deze rol te ondersteunen en voldoe je aan de eisen? Mail dan je motivatie en CV vóór 15 augustus 2026 t.a.v. Marieke Schulenburg op [sollicitatie@avedan.nl](mailto:sollicitatie@avedan.nl) onder vermelding van 012-2026 lid Raad van Toezicht.

Voor inhoudelijke vragen kan contact opgenomen worden met Ria Jaspers, [r.jaspers@avedan.nl](mailto:r.jaspers@avedan.nl) of 06- 83 92 46 02

Voor procedurele vragen is Marieke Schulenburg bereikbaar [m.schulenburg@avedan.nl](mailto:m.schulenburg@avedan.nl) of 06 – 83 43 14 98.

Deze vacature wordt op voordracht van de ondernemingsraad ingevuld. De selectiegesprekken staan gepland in de laatste week van augustus. Mocht je vanwege vakantie verhinderd zijn, wil je dit dan ook alvast aangeven in je sollicitatie?

We behandelen alle gegevens vanzelfsprekend vertrouwelijk.

*We snappen dat jij als recruiter ons graag wilt helpen om de beste kandidaat te selecteren. Toch vullen wij onze vacatures graag zelf in en daarom stellen wij acquisitie niet op prijs.*